

楠梓電子股份有限公司

WUS PRINTED CIRCUIT CO., LTD.

2024 年永續報告書 ESG REPORT

目 錄

- 永續發展政策與董事長的話 1
- •報告概要與範圍 3

1、實踐永續管理5

- 1.1 ESG 組織與職掌 5
- 1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口 7
- 1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大主題產生過程 9
- 1.4 重大主題鑑別後排序與回應 13
- 1.5 永續經營的影響力 15
- 1.6 實踐聯合國永續發展目標 17 楠梓電子在 ESG 永續報告的方向與行動

2、關於楠梓電子20

- 2.1 公司簡介 20
- 2.2 經營理念 22
- 2.3 獲獎榮耀 23
- 2.4 誠信治理 26

3、公司治理 28

- 3.1 治理實務 28
- 3.2 風險管理 34
- 3.3 法規遵循 36
- 3.4 營運績效 37
- 3.5 客戶服務 39
- 3.6 資安與營業秘密保護 42

4、永續供應鏈管理 45

- 4.1 產業供應鏈 45
- 4.2 供應商風險評估 46
- 4.3 供應鏈管理 47
- 4.4 道德採購 48
- 4.5 衝突礦產管理 50

5、綠色生產 51

- 5.1 氣候行動 51
- 5.2 環境政策與承諾 57
- 5.3 溫室氣體盤查及能資源管理 59
- 5.4 再生能源與資源節約 62
- 5.5 水資源管理 63
- 5.6 廢棄物管理 67
- 5.7 空氣污染防制 70
- 5.8 環境永續推展 71

6、友善職場 73

- 6.1 人才政策與承諾 73
- 6.2 人力資源結構 74
- 6.3 人才培育與發展 78
- 6.4 薪酬福利 81
- 6.5 人權維護 84
- 6.6 職場健康安全 89
- 6.7 全方面健康照護 102

7、社會共榮 106

- 7.1 社會參與 106
- 7.2 參與外部組織 107
- 7.3 社會公益活動 107

附錄 1:GRI Standards(2021)與永續報告書章

節對照表 108

附錄 2: SASB 準則對照表 111

附錄 3:永續揭露指標—電子零件業 112

附錄 4: 氣候相關資訊揭露 113

董事長的話





永續發展策略

2024 年上半年,台灣 PCB 產業受益於 AI 伺服器、衛星通訊、車用電子的強勁需求,以及手機與記憶體市場的溫和復甦,第二季度產值達新台幣 1,908 億,年增 12.7%。而下半年隨著 AI、衛星通訊的持續發展,也維持增長趨勢,惟消費性應用市場因經濟不確定性和高通膨的影響,導致需求疲弱,產值衰退。本公司因前述產業變化的混合影響下,使得今年度的個體營收僅較去年同期成長 15.7%。台灣內部則面臨電價逐步調漲,碳費徵收,供電穩定度等挑戰。加上全球氣候變遷議題帶來的調適與合規壓力,驅使企業不僅要提升營運效率,更需強化韌性與永續策略。

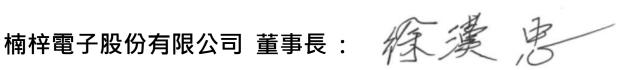
楠梓電子專注於 PCB 的創新研發,產品涵蓋光電、通訊、電腦、醫療、工控、汽車等產品之印刷電路板置件及整機組裝業務等應用領域。透過推行綠色產品管理,以「技術創新」、「無有害與責任採購」、「綠色製造」等相關措施,不僅減少對環境的衝擊,更提升產品附加價值與國際競爭力。

本公司已完成溫室氣體盤查工作並達成設定的減碳目標,本公司每年節電目標為 1%-1.5%,並有計畫的執行各項資源的回收再利用效率,持續進行改善,以達到節能減碳及降低廢棄物產出量的目標。

楠梓電子持續強化 ESG 治理架構,由 ESG 委員會提升跨部門協作以推動環境、社會與公司治理 及氣候變遷因應之目標與執行進度,每年向董事會報告執行情形,進一步強化內部組織治理精進作為。 內部管理面執行 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統,提升公司資訊安全系統完整度與營運重要資 訊之保護能力,加強客戶隱私與機密性維護。此外,本公司亦強化供應鏈永續稽核作業,針對勞工權 益、健康與安全及管理制度等面向持續檢視與改善,致力建構永續合作網絡。

本公司秉持「成長、長青、共利」的核心經營理念,永續經營的理念下,讓全體員工施展所長、 貢獻所能,追求成長,並實踐企業社會責任,員工福利方面除維持原有健原完善的機制外。

企業永續發展不是短期工程,而是一場需要全體同仁與利害關係人共創共行的長期旅程。我們將 持續以誠信經營為本,朝向「綠色製造、共利利害關係人、社會共榮」的願景邁進。



:報告概要與範圍

·報告書概要

本報告書內容係依循全球報告協會 (Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) 發佈的永續性報導準則(GRI Standards) 包含通用準則、行業準則及重大主題準則進行編製前一年度之永續報告書,本報告書詳實介紹楠梓電子股份有限公司 (以下簡稱楠梓電子、WUS或本公司) 履行企業社會責任,針對實踐永續管理(含ESG組織與職掌、利害關係人的鑑別與關注議題溝通與分析、重大主題的排序與回應、永續經營的影響力、實踐聯合國永續發展目標、永續發展目標與計畫)、公司治理與永續經營、營運績效與客戶服務、創新發展、建立永續供應鏈、綠色生產與氣候變遷調適、友善職場與社區共榮等領域所積極從事之措施與行動。

. 資料期間

2024年(2024年1月1日起至2024年12月31日止),與財務報告時間一致。本報告揭露楠梓電子各項ESG永續管理方針、風險評估、重大性主題排序、回應及列表管理、ESG行動績效的資訊,而部份內容為提高閱讀者對報告資訊之掌握程度。本公司將每年會增修ESG報告再持續發行。

·範圍邊界

- 內容所載資訊(工登登記)係以楠梓電子公司在高雄市8個地址(總公司高雄市楠梓區開發路 37 及39 號、經二路 11 號、經四路 21 號、經五路 22 號、中二街 11 號、經三路42號、中二街2號)等據點為主,不含台灣及中國大陸子公司,以楠梓電子員工及組織外的客戶、供應商及投資者為揭露相關重大性主題。
- 財務績效數字以新臺幣為計算基準。財務數據可靠性來源經會計師查證後公開發表,並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現。

· 原則與指南

- Global Reporting Initiative : GRI Standards
- 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
- 上市上櫃公司永續發展實務守則
- TCFD氣候相關財務揭露(氣候變遷的風險、機會與財務影響)
- SASB 發佈資源轉型的產業永續會計標準:硬體製造業:可持續發展主題與會計指標

· 報導的改變(資訊重編)

本公司2024年ESG永續報告書為首次發行,目前為本公司第一本永續報告書。

·發行頻率

發行頻率:每年1次,現行版公開發行:2025年08月,下一次公開發行:2026年08月。

· 公開資訊的準確性

• 內部確認

如果無特別加註,本報告中所有的貨幣單位為新台幣、數字部份採四捨五入後小數第二位。本報告書所揭露的每項資料、數據、審查及查證資料均已文件化,皆經過各相關部門主管的確認及核定,及經最高管理階層審閱。

• 外部確認

財務數據:以個體財務報表數據揭露(不包含子公司,請參考113年個體財務報告P.53),經勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證。ESG 永續報告書:本報告書尚未經第三方國際驗證機構,公司將在未來規劃進行之。

"聯絡窗口

聯絡單位	行政中心
聯絡人	呂淑芬 副總經理
聯絡信箱	investor@wuspc.com
聯絡電話	07-3612116
公司地址	高雄市楠梓區開發路37號



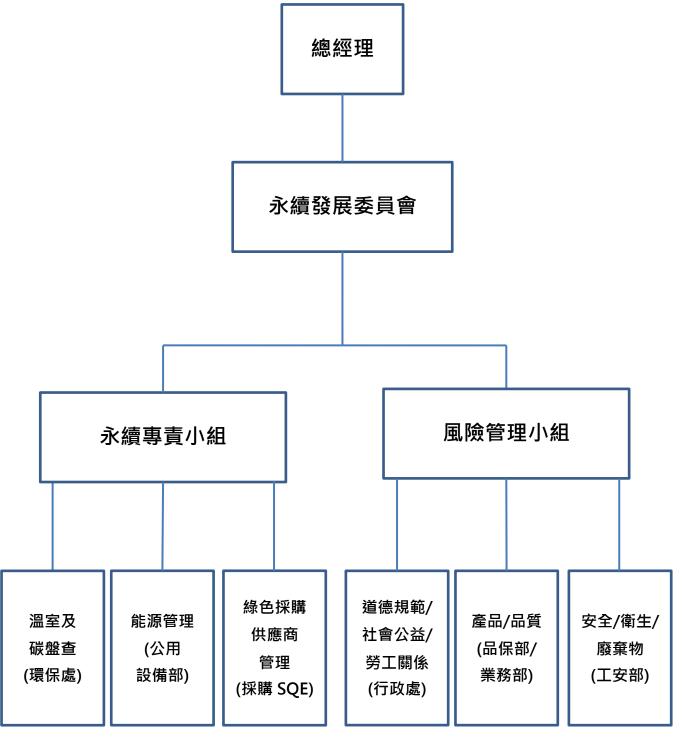
1、實踐永續管理

1.1 ESG 組織與職掌

本公司訂定『永續發展實務守則』,並遵循其政策,設置『永續發展推動委員會』(又稱 ESG 委員會),由總經理擔任 ESG 召集人,ESG 委員會之下設立各功能小組。本公司於從事企業經營之同時,積極實踐永續發展,同時在永續經營目標隨時調整、甚至充分揭露公司治理、經濟、環境及人群(包含其人權)各面向之投入,以符合永續經營發展趨勢。

永續發展推動委員會每年開會 1 次,各功能小組彙整利害關係人的建議與意見並提供給 ESG 召集人,於會議中討論並做成決議,最後由 ESG 召集人呈董事長核示。

報告書完成後,由 ESG 召集人召開 ESG 委員會會議,共同確認當年度的報告書已涵蓋所有 ESG 重大主題。召集人就當年度 ESG 執行成果每年一次向董事會報告。永續發展推動委員會組織 架構、職掌及其負責單位摘要如下圖:



永續發展推動委員會為跨部門溝通平台,負責規劃與執行及管控各項行動方案,整合與監督公司治理、經濟、環境及人群(包含其人權)的執行進度與成效,確保組織橫向與縱向溝通的有效性,具體實踐永續發展。該 ESG 委員會的職掌:

一、政策制定推動

制定相關永續發展政策,並依全球企業使用之永續報告指標,包含全球報告倡議組織(The Global Reporting Initiative, GRI)準則、參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則、參考氣候相關財務揭露(Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD)架構、主管機關之進程規劃相關永續發展制度。

二、執行與協調整合

以前述制度及計畫為根基,安排各功能小組開始依規畫執行永續發展行動,並由 ESG 委員會負責 召集與協調各功能小組的聯繫溝通與資訊整合作業。

三、定期進度追蹤與審視

定期回報各項工作進度並由 ESG 委員會追蹤相關成果,進行督導、審視及檢討。

四、年度永續報告書編撰

ESG 委員會整合年度執行成果與數據,擬訂年度永續報告書架構予召集人審查。編製年度永續報告書並由召集人向董事會報告年度執行成果。

五、董事會溝通關鍵重大事件的流程

公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動,倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際,將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查,並向總經理及董事長報告調查結果;由董事長視具體結果會對公司營運產生重大危害與否而評估在董事會報告,並由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行,2024年公司未有相關實際負面重大事件發生。

1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口

楠梓電子依據六大篩選原則「責任」、「影響力」、「親近度」、「依賴性」、「代表性」、「政策及策略意圖」,由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型,在 ESG 委員會會議鑑別出六個主要的利害關係人。透過各種溝通管道傾聽利害關係人的聲音,蒐集利害關係人對本公司的關注議題,接受並回應利害關係人的期待。

在本公司網站上揭露永續發展與社會責任,包含對應窗口與聯絡方式,任務如下:

利害關係人 類別	溝通方式
員工	促進勞資間和諧關係,提供員工勞資關係、薪資福利、內部與外部教育訓練、工作相關、福委會各項福利措施或職業安全與健康等議題意見回饋。聯絡人: 陳處長 E-mail: wus_employee@wuspc.com TEL: 07-3612116
股東投資人	楠梓電子重視與投資人建立良好溝通管道,每年舉辦法人說明會,同時在公司及證 交所網站上公告說明會相關資料,加強資訊揭露及保障投資人權益。 聯格人:呂副總 E-mail: investor@wuspc.com TEL: 07-3612116
非政府機關	〈產學合作、公協會〉 參加研討會、公協會、外訓課程,蒐集最新資訊,掌握產業脈動,增進同仁專業知識與技能。 ☆窗口:陳處長 TEL: 07-3612116 EMAIL: wus_employee@wuspc.com <社區居民〉
客戶	配合客戶對於產品、環境、責任等問題或需求進行查核,並確保及時預防再發生情況與持續改善。 聯絡人:蘇處長 E-mail: Sullivan_Su@wuspc.com TEL: 07-3612116
供應商	與供應鏈的各廠商建立夥伴關係,提供供應鏈管理:供應商與採購/物控互動平台並管理供應商、執行供應商評比包含環境議題、勞工人權及道德、衛生與安全、風險管理及道德規範等社會責任規範。聯格人: 張經理E-mail: Supplier@wuspc.comTEL: 07-3612116

遵循與回應政府機關的法規與公文,視需要稽查、現場實地查核、公告,遵循法規

規定作業,依法申報及記錄。

政府機關

☆窗口:聯格人: 呂副總

E-mail: investor@wuspc.com

TEL: 07-3612116



1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大主題產生過程

楠梓電子依據永續發展目標、產業規範與標準及組織年度目標等,蒐集永續相關議題。藉由各單位代表與各項利害關係人之溝通管道,定期/不定期與利害關係人交流,判斷公司經營所產生的衝擊影響,以及是否對公司營運造成衝擊,並依循 GRI 永續性報導準則(GRI Standards,以下簡稱 GRI 準則)彙整出利害關係人關注議題,詳如下表:

利害 關係人	對楠梓電子 意義	關注議題	溝通管道	溝通 頻率	2024年重點成果
夏 I	提見式能意力間。一次一般,一次一次,一次是,一次是,一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	勞雇關係與薪資福利 人權維護與多元包容 職業安全衛生 法規遵循 營運績效 能資源管理 產品品質與責任 人才招募、留任與發展	勞資會議 勞安會議 勞工退休準備金 監督委員會 福委會 新人有約座談會 行政處與總經理 信箱	每季 不定期	修訂人事管理相關 規範、籌劃勞工福 利。 公布勞工相關資 訊,處理勞工申訴 案件,確保其職場 權益。
投資人	秉持誠信經 營,致力於 永續治理, 為投資人創 造價值。	營運績效 公司治理與稅務政策 法規遵循 營運風險管理 誠信經營與商業道德	財務報告 年度股東大會法人說明會 公開資訊觀測站 利害關係人專區	每季 每年 不定期	召開股東會、法說 會等、面談及電話 溝通會議,並隨時 更新重大訊息於公 開資訊觀測站。
非政府機關	回饋社區, 對社區鄰里、地方團體及在地學	職業安全衛生 人權維護與多元包容 人才招募、留任與發展 氣候變遷調適方法	股務處理單位 適度贊助當地活 動經費	不定期	参與產業公協會各
<u>ග</u>	校之關懷不遺餘力,提供工作機會促進地方經濟。	能資源管理 空氣污染物防制 社會參與 生物多樣性	公司網站	不定期	協會研習活動。
		法規遵循資訊安全	電話/電子郵件	不定期	
政府機關	配合政府政策及法規遵		公文發函	不定期	函文往來近百封、 重大訊息數十則、 參加各類政策宣導
協開	循。	重大訊息申報	不定期	說明會、勞安/勞檢/消防等檢查	
		勞雇關係與薪資福利 社會參與	參加宣導會及講 座	不定期	

客戶	重要經營夥 伴 潮 求共創 雙贏。	誠信經營與商業道德 客戶關係管理 法規遵循 營運績效 產品品質與責任 資訊安全 營運風險管理 職業安全衛生 創新研發	客戶滿意 电影	每半年 不定期 不定期	隨時回應並解決客 戶問題,定期發放 顧客滿意度韻進行 分析與改善, 續追蹤滿意度提升 成效。
供應商	永續推動楠 梓電子展 選供 以 り り り り り り り り り り り り り り り り り り	資訊安全 廢棄物管理 客戶關係管理 誠信經營與商業道德 永續供應鏈管理	供應商稽核 供應商資料暨評 鑑表	每年	供

上述關注議題依循 GRI 準則,經由鑑別、排序、確認、檢視等步驟,進行重大主題分析,以確認報告書揭露範疇,以及公司內、外部所面臨的重大永續發展挑戰,全面檢視永續經營成效。有關重大主題產生過程如下:

GRI準則 鑑別 → 排序 → 確認 → 檢視

透過以下管道歸納出21個永續發展相關 議題,做為報告書重大主題鑑別範疇。

- · 各部門同仁在辨識利害關係人時依據 平時業務與工作的經驗,羅列不同利害 關係人關注的永續議題。
- · 檢視國內外標竿同業的重大主題以及 國際永續趨勢發展,並確保重大主題之 客觀性、完整性與包容性。

4.檢視

將持續檢視重大主題的矩陣,依據臺灣證券交易所辦理公司治理評鑑要求上市上櫃公司應依重大性原則,進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估,並訂定相關風險管理政策或策略。重大主題的風險發生的嚴重性與可能性,及其風險考量。

2.排序

根據各項ESG議題於「企業於經濟、環境與人權」和「影響利害關係人關注的程度」兩大面向進行評估。

· 透過發焦點訪談問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題的關注程度, 再發放問卷予公司主管填寫各永續議 題對本公司產生衝擊程度之評分。

3.確 認

初步重大主題鑑別結果,檢視並依據 國際標竿分析趨勢及商業發展策略等 因素,確保符合GRI完整性及利害關係 人包容性原則,決定出最終重大性議 題。

·經由統計分析結果排序取關注度與 衝擊度前三項項目,共列4項重大主題; 其中為確保本報告書報導的全面性與 去年度鑑別重大主題選定,決議將 「職業安全衛生」、「能資源管理」、 「產品品質與責任」、「永續供應鏈 管理」入重大主題中,故最終擷取8 項重大主題進行揭露,並依據對應之 GRI準則條文,於報告書中回應。

1.3.1 關注議題內外部衝擊的分析

了解利害關係人的關注議題有 21 項·永續發展推動委員會評估關注議題對內部營運的直接 或間接衝擊程度如下表(●表示直接衝擊; ◎表示間接衝擊)

具有4個【●】+1個【◎】以上列為重大主題:共8項。

●直接衝撃 ◎間接衝撃

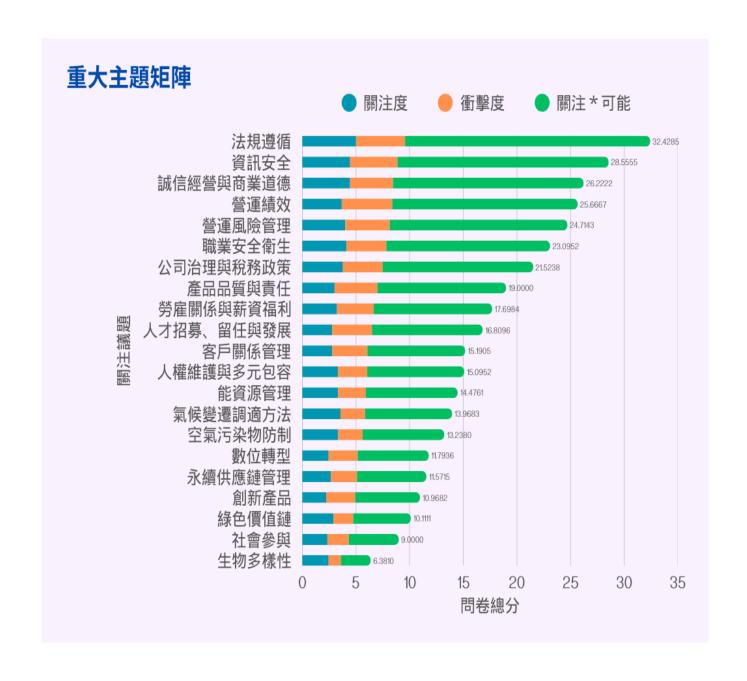
●且接衝撃		◎間接衝撃	0 = 11 to 55 to						
利害關係	人		公司內部衝擊		公司外部衝擊				
關注構面		關注議題	組織	員工	投資人	客戶	供應商	政府 機關	非政府 機關
		1. 誠信經營與商業 道德	•	©	•	•	•	©	©
		2. 法規遵循	•	•	•	•	•	•	©
公司		3. 資訊安全	•	©	©	•	•	•	
治理面	ī	4. 營運績效	•	•	•	•	©	0	
石垤四		5. 公司治理與稅務 政策	•	©	•	•	©	•	
		6. 客戶關係管理	•			•	•		
		7. 營運風險管理	•	0	•	•	0	0	0
		8. 氣候變遷調適方法	•	©	©	•	©	•	•
環境面	Ī	9. 能資源管理	•	•	⊚	0		•	•
		10. 空氣污染物防制	•	©	©			•	•
		11. 生物多樣性	•	©				0	•
		12. 數位轉型	•	⊚	0	0		0	
		13. 創新產品	•	⊚	0	•		0	
經濟面	Ī	14. 產品品質與責任	•	•	⊚	•	•	©	
		15. 永續供應鏈管理	•	•	⊚	•	•		
		16. 綠色價值鏈	•	©	0	0	•	•	0
	公	17. 勞雇關係與薪資						•	
	司	福利							•
	內	18. 人權維護與多元						©	
	部	包容						S	
	人	19. 職業安全衛生	•	•		•		•	•
社會面	員	20. 人才招募、留任							
红自田	管	與發展	•	•					•
	理								
	社	21. 社會參與							
	品		•	©				•	•
	齃								
	係								

如淺橘色

Mark 且有編號順序者顯示:重大性主題,共計8項。

1.4 重大主題鑑別後排序與回應

依據 2024 年蒐集焦點訪談問卷調查統計,經鑑別與排序後共有 8 項重大主題。排序如下表:



楠梓電子永續報告書重大主題排名變化,反映企業關注焦點調整,展現永續發展策略的持續優化 與市場趨勢的動態適應。

2024 年重大主題清單	2023 年重大主題清單	變動說明
營運績效		新增此項
誠信經營與商業道德	公司治理與誠信經營	更新為此項
法規遵循		
資訊安全管理	資訊安全管理	維持此項目
	綠色產品	合併為綠色產品安全
產品品質與責任	顧客健康與產品安全	合併為綠色產品安全
永續供應鏈管理	供應商管理	維持此項目
職業安全衛生	職業安全衛生	維持此項目
能資源管理	溫室氣體與能源管理	合併為能資源管理
	廢棄物管理	合併為能資源管理
	水與放流水	合併為能資源管理



1.5 永續經營的影響力

2024年重大主題 8 項,依據臺灣證券交易所辦理公司治理評鑑要求,上市上櫃公司應依重大性原則,進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估,並訂定相關風險管理政策或策略。重大主題風險發生的嚴重性與可能性,及其風險考量、風險評估詳如下表分析與說明,並摘要管理行動及風險評估後相關管理措施說明如下:

(風險衝擊度:1-完全無衝擊、2-無重大衝擊、3-普通衝擊、4-相對重大衝擊、5-嚴重重大衝擊)。

(/AVI/A/E) - /	文:202加闰年 2 加重八	五子 5 日延闰于	·4-伯到里八倒拿·J-威里里八倒亭) *
項 目	GRI 準則	衝擊度	對楠梓電子的重要性與風險考量
誠信經營與 商業道德	206-1 反競爭行為、反托 拉斯和壟斷行為的 法律行 動	相對重大衝擊	面臨與客戶、供應商及內部部門間的 利害關係協調。為確保決策公正透明、降低舞弊與不當關說的風險,公 司高度重視利益衝突之辨識與管理。
法規遵循	3-3 重大主題管理	嚴重重大衝擊	楠梓電子遵循政府規範,並訂定相關 內部規章,以確保無因違反法規所產 生之風險或罰則。如有發現不符法規 之處,楠梓電子主動修正、修改不符 之處、導入新系統優化流程、強化內 部宣導等行動,積極降低違法風險。
資訊安全	418-1 經證實客戶或遺失客戶資料的投訴	嚴重重大衝擊	為永續推動楠梓電子的事業發展,透過供應商篩選及管理,確保原物料供應之品質與穩定度,與供應鏈中各廠商建立夥伴關係,合作夥伴們亦須共同遵循環境與社會責任。
營運績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	嚴重重大衝擊	持續優化生產效率,提升產值及獲利 以達到永續經營的目標,並創造新的 就業機會
能資源 管理	302-1 組織內部的能源消耗量 305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放 305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放強度 305-5 溫室氣體排放減量 306-4 廢棄物的處置移轉 303-3 取水量 303-4 耗水量 303-5 排水量	普通衝擊	生產營運涉及大量能源使用、水資源 調度及廢棄物處理。隨著氣候變遷風 險日益加劇,以及供應鏈永續要求提 升,公司深刻認知環境資源管理對營 運穩定與企業韌性之關鍵性。
產品品質與 責任	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 417-1 產品和服務資訊與	普通衝擊	每半年定期執行客戶滿意度調查,針對客戶抱怨項目要求權責單位限期改善。 通過 ISO 9001 品質管理系統認證與

項目	GRI 準則	衝擊度	對楠梓電子的重要性與風險考量
	標示的要求 417-2 未遵循產品與服務 之資訊與標示相關 法規的事件		品質保證的程序書及作業標準。
永續供應鏈 管理	308-1 供應商環境評估	普通衝擊	制定供應商管理辦法,以供應商系統 RBA 稽核查核表進行評估並與供應商 建立互信且穩定夥伴關係,共同成 長,建構永續供應鏈。
職業安全 衛生	403 職業安全衛生	相對重大衝擊	遵守「職業安全衛生法」·提供員工安全、健康的優質與友善職場。

1.6 實踐聯合國永續發展目標

楠梓電子為實踐聯合國永續發展目標,持續聚焦 SDG 3(健康與福址)、SDG 4(優質教育)、SDG 5(性別平等)、SDG 6 (淨水與衛生)、SDG 7(可負擔的能源)、SDG 12 (責任消費與生產)與SDG 13(氣候行動)等 7 個永續目標,透過經濟、環境、社會面設定 2024 目標及其管理措施,以具體的行動實踐永續影響力。

SDGs 目標對應: 12 責任消費與生產 13 氣候行動						
公司目標	公司目標 管理措施 對應 SDGs 目標		對應章節			
揭露相關資訊,配合政 府推動公司治理藍圖	揭露公司非財務資訊,參考國際通 用報告書編製準則。	12.b	報告概要與範圍			
因應氣候變遷與能源供 應風險,積極評估與持 續控管極端氣候對營運 的衝擊	針對水災、颱風、停電及全球氣溫 升高等實質風險,發展調適策略, 並訂定解決方案,積極發展相關應 對作為,確保災害發生後可迅速恢 復營運,減少損失。	13	5、綠色生產 5.1 氣候行動			
	環 境 面					
	水與衛生 07 可負擔的能源 候行動		6 CELEM NATURE 13 CENSET CONSTITUTION OF THE PROPERTY OF THE P			
公司目標	管理措施	對應 SDGs 目標	對應章節			
推動節水節能	訂定「環保處標準作業規範」,並設置相關污染專責人員,廢(污)水經處理符合排放標準後,依規定於管理局下水道排放,並定期進行水質檢測及監控。	06	5、綠色生產 5.5 水資源管理			
響應國家 2050 淨零排 碳政策太陽光電發電	於 2025 年起規劃:建置於本公司廠址。	07	5、綠色生產 5.5 水資源管理			
導入溫室氣體盤查及驗 證工作	楠梓電子每年定期盤查溫室氣體排放量,依法令規定申報於環境部溫室氣體盤查登錄平台,並安排外部查證取得溫盤查證聲明書後上傳環境部溫室氣體盤查登錄平台,完成法令申報。	13	5、綠色生產 5.3 溫室氣體排 放與能資源管理			

社會面

SDGs 目標對應:03 健康福祉

04 優質教育

05 性別平等



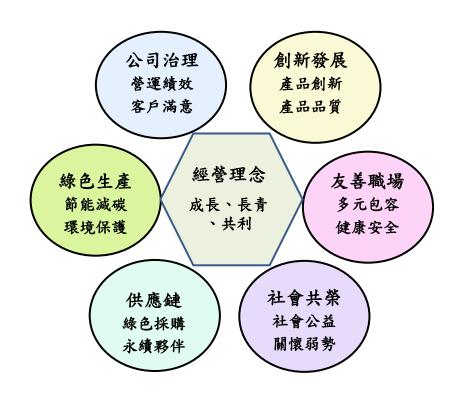




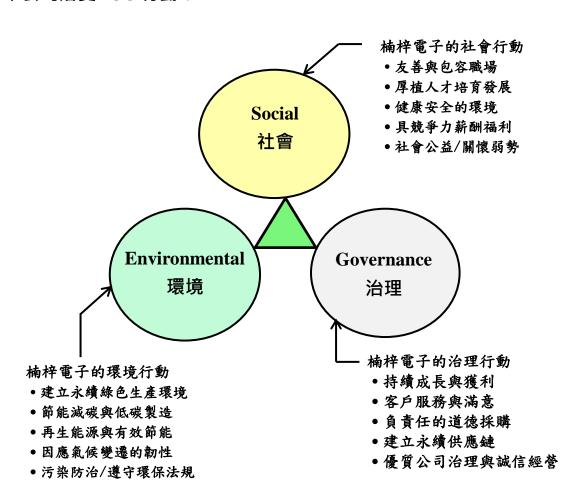
公司目標	管理措施	對應 SDGs 目標	對應章節
推動職安衛自主檢查與 管理措施,防範廠內災 害及減少風險產生	依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及職安衛相關法令,訂定職業安全衛生管理規章,設有相關工作安全守則,建立自主檢查與安全作業標準,預防各種潛在危害事故發生。	03	6、友善職場 6.6 職場健康安 全
提升新進與在職員工的 知識與技能	新進員工入職前,需透過培訓瞭解公司共同性規定,如工作規則、職 安衛法規及其他規範;進入工作環 境則交由主管工作中培訓,直至操 作熟悉,方能獨立作業,確保產品 與工作品質。	04	6、友善職場 6.2.1 人才招募 與流動
禁止性別歧視,在招聘、任用、薪酬、晉升、 訓練等,無性別歧視政 策	公司訂定工作規則,並送縣市政府 勞動局核備在案,明確規定禁止性 別歧視政策與制度。	05	6、友善職場 6.5 人權維護

楠梓電子在 ESG 永續報告的方向與行動

ESG 六大方向如下圖:



本公司落實 ESG 行動:





2、關於楠梓電子

2.1 公司簡介

楠梓電提供專業與彈性的印刷電路板製造服務,專注以發展印刷電路板製造技術為核心之產業,自 1972 年吳氏電子公司成立以來,楠梓電及其服務的客戶產業始終與臺灣經濟成長的脈動息息相關。

為配合客戶及市場需求,楠梓電所生產電路板的終端應用由初期之附加卡、主機板等資訊產品,於中期升級至用於 GPS、手機等通訊產品及消費性電子相關產品。近年更延伸至工業類產品、無線通訊模組及裝置、汽車、醫療、航空及航海等範疇。

同時,運用臺灣半導體產業在地優勢,楠梓電亦積極跨足 IC 測試及 AI 人工智慧等產品,期 望以專業及彈性的印刷電路板製造及服務,提供高品質及符合客戶與市場趨勢之產品。

註:資料統計至2024年底。

公司名稱	楠梓電子股份有限公司				
行業別	公開資訊觀測站的上市電子零組件業				
總部位置	高雄市楠梓區開發路	37 號			
資本額	1,827,405 新台幣仟	元			
	本公司於 2024 年主	要股東名稱、持股婁	效及比例如下:		
	股東	持有股數	持股比例		
股權結構	其他法人	37,007,144	20.25%		
没惟疝悔	個人	94,412,404	51.66%		
	外國機構及外人	51,320,988	28.09%		
	註:該統計截止日期為 2025 年 4 月 20 日。				
當年度合併(或個 體)營收	個體營收 2,274,914 新台幣仟元				
員工人數	1,156 人				
營運據點	高雄市楠梓區開發路 37 號				
主要產品/服務	各種印刷電路板之製	!造、加工、組裝及 釒	 消售		
主要產品產量	印刷電路板製造:1,202,314 平方英呎				
土女性吅性里	印刷電路板買賣:27,660 組				
主要產品銷售比重	99.85%				
	台灣:29.11%				
	亞洲:35.45%				
各區營收比重	北美洲:26.15%				
	歐洲:9.05%				
	其他:0.24%				

· 楠梓電子產品

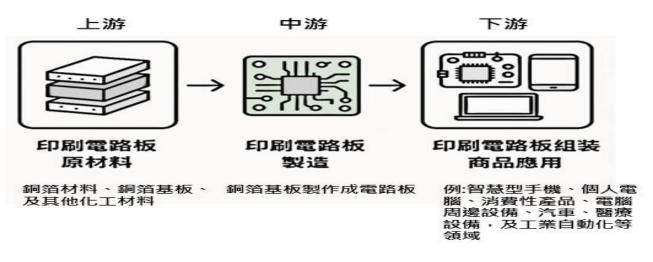
本公司印刷電路板組裝主要係從事光電、通訊、電腦、醫療、工控、汽車、AI 等產品之印刷電路板置件及整機組裝業務,屬於電子製造服務(EMS)的一環。電路板組裝行業在 5G、物聯網、機器人、新能源汽車等新興技術的推動下,未來幾年將保持增長。技術創新和綠色製造是行業發展的關鍵,區域市場的變化也將帶來新的機遇與挑戰。

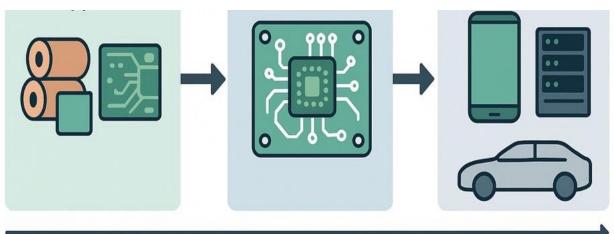
:產品資訊網址

https://www.wus.com.tw/

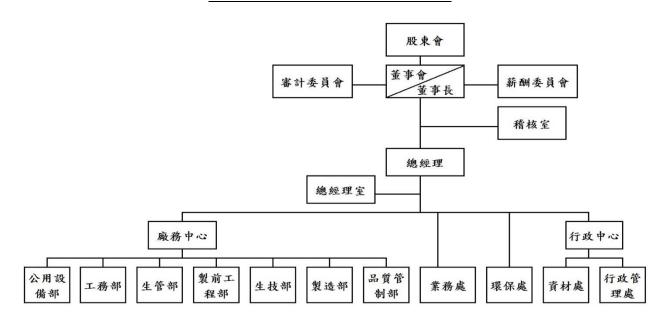
·楠梓電子在整體產業鏈的上中下游位置圖

印刷電路板的產業結構可分為上游的印刷電路板之原材料、中游的印刷電路板製造、以及下游的印刷電路板組裝、產品應用,茲說明其產業結構並列示如下:





楠梓電子股份有限公司組織圖



2.2 經營理念

・願景

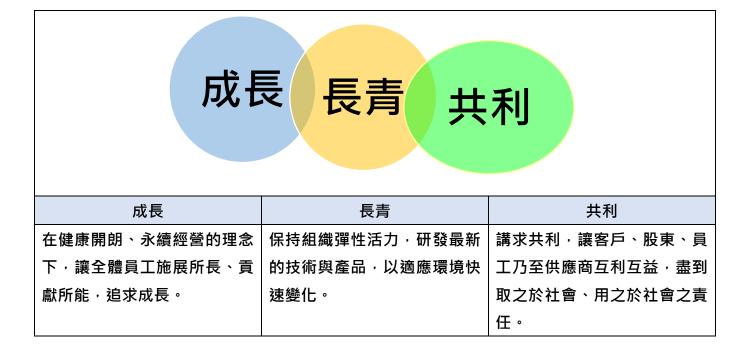
成為全方位印刷電路板之優良供應商。

· 願景的實現

我們致力於創新技術、追求卓越,堅守品質至上,重視客戶需求,使成為一個提供客戶印刷電路板之全方位解決方案的優質企業,提升與創新人類視訊傳遞的美麗視覺新世紀。

·經營理念

楠梓電以成長、長青、共利做為經營理念,以期能帶領公司全體共創更友善、共融與成長的企業文化。



2.3 獲獎榮耀

摩托羅拉系統公司 2022 年 Q4 最佳供應商



系統電子工業股份有限公司 2024 年優良供應商



經濟部加工出口區管理處2022年度資源回收甲等獎



致力於推動職場菸害防制暨健康促進符合健康職場認證健康促進標章







楠梓電子通過之管理系統證書

管理系統	系統名稱
ISO 9001:2015	品質管理系統
IATF 16949:2016	汽車行業品質管理系統
IECQ QC080000:2017	有害物質流程管理系統
ISO 27001	資安管理系統
AS9100:2016	航太與國防品質系統
ISO50001:2008	能源管理系統
Sony Green Partner Approval	Sony Ericsson GP
ISO 14001:2015	環境管理系統
ISO 45001:2018	職業安全衛生管理系統
ISO 14064	溫室氣體盤查聲明書
ISO 13485:2016	醫療器材品質管理系統

























2.4 誠信治理

楠梓電子本於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動,為落實誠信經營政策,並積極防範不誠信行為,依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及企業之營運所在地相關法令,訂定「誠信經營守則」「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」,具體規範楠梓電子與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項,作為道德遵循指南,並內部公告宣導。凡是楠梓電子的供應商或協力廠商,皆要求簽立廉潔承諾書,確保相關廠商遵守誠信及廉潔義務。

本公司指定行政管理處為專責單位,辦理相關作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行,並應定期(至少一年一次)向董事會報告。同時,重視員工的廉潔與誠信,其分別訂定「道德行為準則」、「員工人數暨道德行為管理動作」,及「防範內線交易之管理作業程序」,其中「道德行為準則」於官方網站(https://www.wus.com.tw)及廠內張貼宣導,進行企業社會責任及道德相關教育訓練,以杜絕貪腐情事。也將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中,設立明確有效之獎懲及申訴制度,並透過法務單位宣導誠信暨廉潔經營的精神及重要性,並推動全體員工簽署廉潔承諾書之簽署。

誠信經營指南	
禁止為獲取不當利益編造虛假資料	
禁止不合理款待或其他不正當利益	
禁止提供非法政治獻金、不當捐贈或贊助	
禁止利用未公開資訊從事內線交易	
禁止從事不公平競爭之行為	
評估商業往來對象之合法性及誠信經營政策	

本公司藉由定期舉辦員工教育訓練,包含推廣誠信經營理念,以及設立匿名舉報管道,供同 仁了解、遵守,並提昇公司誠信經營之落實成效。

位:人次

年度 類別	2023	2024
新進人員	89	286
在職人員	1,260	1,156

訂有「員工人權暨道德行為管理辦法」,為保證企業正常的經營秩序,維護公平競爭,用以規範商業購銷行為,禁止任何形式的貪污、敲詐勒索和挪用公款等不正當收益行為。明確規範楠梓電子的一切商業活動或對外接觸的活動等各種名義直接或間接給付或收受現金、實物和其他利益的一種不正當收益行為。

2024 年楠梓電子進行所有營運據點貪腐及賄賂風險評估,評估結果顯示並無顯著的貪腐及 賄賂風險,亦無賄賂或貪污之情事發生。

本公司「員工人權暨道德行為管理辦法」建立本公司內、外部檢舉管道及處理程序。設有便 捷與暢通的申訴管道供內、外部利害關係人舉報且與以妥適之回應,受理單位及檢舉管道:

- 1. 發言人、代理發言人:受理股東、投資人等外部人員之檢舉。
 - 電子郵件信箱: wus up@wuspc.com
 - 官方網站:https://www.wus.com.tw
- 內部稽核室、法務專責人員、行政管理處:受理董事、經理人、一般員工等內部人員及供應商之檢舉。檢舉管道以「員工意見箱」或「電子郵件」進行檢舉電子信箱:

wus up@wuspc.com ·

受理單位接獲檢舉案件時,應呈報總經理指派權責單位負責進行查證工作。我們設立獨立運作之稽核室部門,檢舉案件經查證屬實者,將依公司內部相關懲戒規定辦理;若經查明無具體事證者,即予結案存查。本司應以保密方式處理檢舉案件,並由獨立管道查證,全力保護檢舉人,檢舉人之身分將絕對保密。 對於檢舉人或參與調查之人員,公司將予以保密及保護,使其免於遭受不公平對待或報復。如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者,請務必向原受理單位反應。

2024 年實施成效:無主管或員工違反誠信原則。



3、公司治理

3.1 治理實務

董事會為公司最高治理單位,第17屆任期:2023年06月16日至2026年06月15日,董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務。總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略,由董事會檢視財務績效、永續策略等,並確保公司營運遵守各種法令。為完善公司治理運作、強化公司競爭力,董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作。董事會之下亦設有獨立之內部稽核室,定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

楠梓電子重視公司治理,追求永續成長及誠信經營,持續強化公司治理架構,秉持資訊透明 化,搭配有效的內部控制制度,保障利害關係人權益。

公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動,倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際,將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查,並向總經理及董事長報告調查結果。

同時,公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證,對於法令所要求之各項資訊公開, 均能正確及時完成,並由權責人員負責公司資訊之對外揭露。同時建立發言人制度,確保各項重 大資訊能及時允當揭露,供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來,強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略, 是楠梓電子持續努力的目標。

3.1.1 董事會運作

· 董事會成員與職務

本公司董事選任係依據「公司章程」採候選人提名制度,並於「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」明定

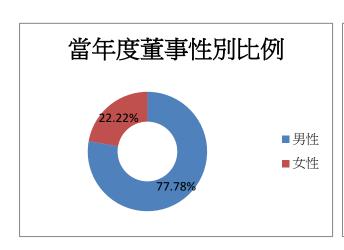


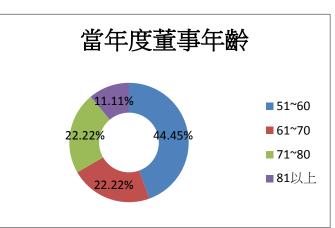
董事會成員組成應考量多元化,並就公司本身運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針,包括但不限於基本條件與價值、專業知識技能等兩大面向之標準。

為保障股東權益及公平對待股東原則,制定公平、公正、公開之董事選任程序,並鼓勵股東參與,依循公司法之規定採用累積投票制度以充分反應股東意見。本公司除經主管機關核准者外,董事間應有超過半數之席次,不得具有配偶或二親等以內之親屬關係;依公司章程設置獨立董事3人,獨立董事應具備專業知識,且執行業務範圍內應保持獨立性,不得與公司有直接或間接之利害關係。

楠梓電子堅守「公司治理」之精神,為了健全董事會運作,由9位在營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等領域具有豐富專業經驗的董事所組成。每季至少召開一次會議,以審核經營績效、討論重要策略決策。楠梓電子董事會重要決議事項亦即時公佈於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站,且公司官網也架設公司治理專區,提供公司章程、董事會議事規則等相關資訊,以利查詢。

多元化統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年		
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
	董事 年齢 6 8	男	7	77.78%	7	77.78%	7	77.78%
		女	2	22.22%	2	22.22%	2	22.22%
		51~60	4	44.45%	4	44.45%	4	44.45%
		61~70	3	33.33%	3	33.33%	2	22.22%
董事		71~80	2	22.22%	2	22.22%	2	22.22%
		81 以上	0	0.00%	0	0.00%	1	11.11%
		研究所	2	22.22%	2	22.22%	2	22.22%
		大專院校	7	77.78%	7	77.78%	7	77.78%
		其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%





· 董事出席會議情形

董事會成員有效地承擔其職責,透過董事會召開取得共識,形成決議。2024年共召開7次董事會,依證交法第14條之3所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項,應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理,2024年無此情形。

2024年全體董事之董事會實際出席率平均達87.30%,每次董事會皆至少有二席獨立董事親自出席,公司經營問題充分被討論。再者,董事會議事規範中載明董事利益迴避條款,對於會議議案與其自身或其代表之法人有利害關係者,不加入討論及表決,應予迴避。董事間亦自律,不相互支援,兼顧利益迴避之道德準則,有效保護公司之利益。產業經驗及專業能力參考年報P.5-7。

·董事會績效評估

楠梓電子於 2020 年增訂通過「董事會績效評估辦法」,並於 2021 年 03 月 25 日董事會決議通過第一次修訂,針對 2024 年進行之績效評估,已於 2025 年第一季完成並申報,後續亦將於每年年度結束後,於隔年第一季前完成並申報董事會績效評估結果。另依「董事會設置要點」第 20 條第 3 項規定,楠梓電子已於 2021 年 2 月 3 日經董事會通過設置公司治理主管,秉持即時有效協助董事執行職務之原則,儘速辦理董事要求之事項。

職稱	姓名(或代表人姓名)	實際出(列) 席次數(B)	應出席次數 (A)	實際出(列)席% (B/A)	兼任其他公司董事 的家數
董事長	港中龍投資(股)公司 代表人:徐漢忠	6	7	85.71	0
董事	陳志康	7	7	100.00%	0
董事	林明彥	5	7	71.43%	0
董事	黃新鎮	7	7	100.00	0
董事	節能互利(股)公司 代表人:呂淑芬	7	7	100.00	0
董事	吳月珍	7	7	100.00%	0
獨立董事	賴建宏	7	7	100.00%	0
獨立董事	林嘉宏	3	7	42.86%	0
獨立董事	楊世緘	6	7	85.71	1

董事會續效 評估指標	一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事的選任及持續進修 五、內部控制	2024 年董事會-績效評估自評 結果為 95.2 分(滿分 100 分) 2024 年董事會成員-績效評估自評結 果為 97.96 分(滿分 100 分)
功能性委員會 評估指標	一、對公司營運之參與程度 二、功能性委員會職責認知 三、提升功能性委員會決策品質 四、功能性委員會組成及成員選任 五、內部控制	審計委員會-2024 年自評整體平均為 99.05 分 (滿分 100) 薪資報酬委員會-2024 年自評 整體平均為 99.6 分(滿分 100)

姓名	審計委員會	薪酬委員會
賴建宏獨立董事	V (主席)	V (主席)
林嘉宏獨立董事	V	
楊世緘獨立董事	V	V
曾仲南		V

·董事會職能提升

楠梓電子依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」,新任的董事或獨立董事於就任當年度至少需進修 12 小時,就任次年度起每年至少宜進修 6 小時,而續任的董事及獨立董事任期中每年至少需進修 6 小時。2024 年度全體董事及獨立董事皆符合進修時數之要求,相關進修情形皆公佈於公開訊觀測站。(ESG 課程相關的總時數/董事訓練總時數) x100%

全體董事會進修總時數	57 hr
ESG 課程相關的總時數	27 hr
董事 ESG 相關課程比重	47.37%

·董事及經理人之薪資報酬政策

董事酬勞:

- (1)依本公司章程第廿七條規定,本公司經理人其委任、解任及報酬,依照公司法第二十九條規定辦理。經理人之報酬係依其目標達成率、營運效益、公司獲利率等綜合考量後予以計算,並經由薪酬委員會評估,向董事會提出建議供其決策參考。且隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。
- (2)本公司之獨立董事支領固定報酬,其餘董事則依本公司章程第廿九條規定,本公司年度 如有獲利(即稅前利益扣除分派員工酬勞、董事酬勞前之利益),由董事會決議提撥百分 之二(含)以下為董事酬勞。本公司對董事報酬的發放所考量的面相包含依其對本公司 營運參與程度及績效評估、董事的操守、持續進修及重大負面事件等,並依規定提報薪 酬委員會及董事會通過後辦理。

目前尚未將公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結,也未對董事會、經理人的個人進行 ESG 績效評估,惟公司會持續關注此議題,待 ESG 推行成熟後再行研議。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能,設置審計委員會與薪資報酬委員會,功能性委員 會除依法規應獨立行使職權者外,應對董事會負責,並將所提議案交由董事會決議。

・審計委員會

楠梓電子於 2017 年設立審計委員會,取代原先監察人制度;審計委員會成員由董事會之 3 席獨立董事擔任,並由全體委員推舉 1 位獨立董事擔任召集人及會議主席,第三屆審計委員會召集人為賴建宏獨立董事。2024 年共召開 4 次審計委員會,議案皆經獨立董事審閱或核准通過,且所有獨立董事未有出具反對或保留意見。獨立董事對於會議事項,與其自身有利害關係者,應說明其利害關係之重要內容,如有害於公司利益之虞時,不得加入討論及表決,且討論及表決時應予迴避,並不得代理其他獨立董事成員行使其表決權。

2024年3月份·第三次修訂本公司「審計委員會組織規程」·以強化公司治理·審計委員會每季至少召開一次·有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率·請參考本公司股東會年報。

審計委員會之審議事項包含:

- 內部控制制度;
- 訂定或修正本公司取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書 或提供保證之重大財務業務行為之處理程序;
- 涉及董事自身利害關係之事項;
- 重大之資產或衍生性商品交易;
- 重大之資金貸與、背書或提供保證;
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券;

2024 年度審計委員會之工作重點:

- (1) 依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通、稽核報告結果
- (2) 審閱財務報告
- (3) 內部控制制度有效性之考核
- (4) 審議修正之內部控制制度
- (5) 審議會計師之委任及報酬
- (6) 會計師獨立性評估

·審計委員會執行情形

審計委員會成員 (任期 2023 年 06 月 16 日–2026 年 06 月 15 日) \cdot 2024 年度審計委員會開會 4 次 \cdot 委員出席情形如下 :

職稱	姓名	2024 年度	2024 年度	2024 年度	備註
月以 1 円		應出席次數	實際出席次數	實際出席率%	油工
獨立董事	賴建宏	4 次	4 次	100.00%	
獨立董事	林嘉宏	4 次	1 次	25.00%	
獨立董事	楊世緘	4 次	3 次	75.00%	

゛薪資報酬委員會

為強化公司治理,並健全公司董事及經理人薪資報酬制度,爰依據證券交易法第十四條 之六及「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規 定,設立薪酬報酬委員會,並訂定本委員會組織規程以資遵循。

本公司薪酬委員會委員共計 3 名,主要履行職權為訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構,及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬,2024年薪資報酬委員會共開會 3 次,平均出席率 88.89%,且所有委員未有出具反對或保留意見。

薪酬委員會主要職權為以善良管理人之注意,忠實履行下列職權,並將所提建議提交董事會討論。

- ➤ 訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- ➤ 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬

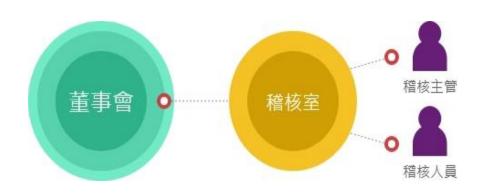
職稱	姓名	2024 年度 應出席次數	2024 年度 實際出席次數	2024 年度 實際出席率%	備註
委員(召集人)	賴建宏	3 次	3 次	100%	
委員	曾仲南	3 次	3 次	100%	
委員	楊世緘	3 次	2 次	66.67%	

3.1.3 內部稽核

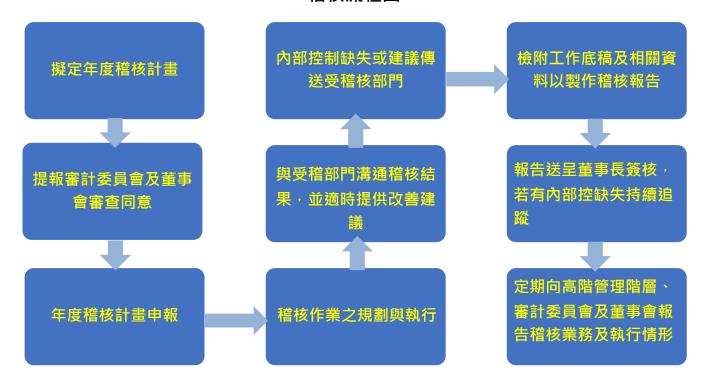
內部稽核室為獨立單位,隸屬於董事會,稽核主管之任免皆於董事會通過。內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務,稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫後,依董事會通過之稽核計畫確實執行,並將查核結果作成稽核報告,併同查核過程中發現之內部控制缺失及權責單位改善措施,送呈董事長核閱,以確保內部控制制度得以持續有效實施。再者,經董事長簽核完成之稽核報告,於次月底前交付獨立董事核閱。

每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制缺失及異常事項改善情形等資料。再者,內部稽核主管定期與審計委員會委員溝通,並於每季的審計委員會會議中報告,若有特殊狀況時,亦會即時向審計委員會委員報告。

本公司於 2024 年度共稽核了 98 個項目,無重大內控缺失事項,已發現之內部控制缺失, 皆已完成改善或在持續改善中。



稽核流程圖



3.2 風險管理

楠梓電子透過組織的管理與持續檢討精進,以災害與衝擊發生時可立即恢復營運為目標,將可能的風險降至最低。以保護客戶、股東、員工與利害關係人的最佳權益。

楠梓電子不僅注重傳統風險(產業、技術、財務、商譽等等),為建立風險管理機制及強化公司治理,以健全企業永續經營,本公司訂有風險管理政策與程序,期望藉此程序提供風險管理的 正確觀念。

楠梓電子依重大性原則,考量風險發生可能性、衝擊程度等變因,進行公司營運相關環境(含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。風險管理程序包括風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應,及監督與審查機制。

風險管理程序	管理情形
風險辨識	風險管理委員會風險管理小組依重大性原則,考量風險發生可能性、衝擊程度等變因,進行公司營運相關環境(含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。
風險分析	各權責單位每年應透過風險之鑑別、評估、分析及評量的過程,綜合評估風險,並持續檢討改善及追蹤管制。
風險評量	依據預測、衡量風險可能造成的危害,適當選擇並評估處理風險的有效方法, 如避免風險、預防風險、自保風險、轉移風險等。
風險回應	針對風險回應,各權責單位應訂定相關處理計畫,確保相關人員充分理解與 執行,並持續監控相關處理計劃之執行情形。
風險監督與審查	為了確保風險管理能徹底執行·應進行持續的檢討來確保管理計劃的有效性。

風險項目	風險業務事項		
策略風險	● 訂定公司未來營運政策。		
營運及市場風險	● 依據公司策略·執行產品之研發、生產與銷售·並致力於生產技術改善· 提升品質及降低成本,以增加公司獲利。		
財務與流動性風 險	● 利率、匯率之避險,銀行額度管理與關係維護等事項。		
客戶信用風險	客戶信用額度建立與審查,應收帳款之管理及催收。		
法律風險	■ 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險,保障公司有形及無形資產。		
安全風險	針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子,以安衛政策為核心,落實安全衛生管理並提昇管理績效。		
人員風險	人員流動、技能缺乏、操作錯誤、工作倦怠、勞工安全事故等。影響生產效率、產品品質及工廠安全,並制定應對策略,如招聘計畫、工作輪換等,以減少員工相關的潛在風險。		

楠梓電子公司風險管理架構

重大主題	風險評估項 目	風險管理政策或策略		
環境	環境保護	 本公司致力於環境保護,響應綠色與清潔生產。經由執行製程管理, 有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊,同時每年都會訂定執 行的計劃和方案,並定時追蹤和檢討各項目標的進度,以確保目標的 達成,另本公司已取得「ISO 14001」及「ISO 50001」之環境及能 源管理認證。 根據ISO 14064-3:2019及環境部現行規定執行查驗定期盤查溫室氣 體排放量,審視公司營運所面臨的衝擊。並根據碳盤查結果,持續執 行減碳措施,以期能有效降低碳排放。 		
社會	職業安全	 本公司已取得ISO 45001職業健康安全管理系統驗證,最新證書效期 為2024年4月16日至2027年4月15日。 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練,培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 定期實施現場環安衛稽核,降低因不安全個人行為或不安全作業環境等因素所引發之職業災害發生。 		
	產品安全	1. 本公司各項產品均遵守政府規範的相關法令,符合歐盟RoHS規範。 並經由嚴謹的品質系統的管理,提供客戶穩定的產品品質,並藉由和		

重大主題	風險評估項 目	風險管理政策或策略		
		客戶互利共榮的關係,加強與客戶間的合作力度,強化公司未來的競		
		爭力。		
		2. 為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性,本公司已投		
		保產品責任險美金一仟萬元。		
	社會經濟與	透過建立治理組織及落實內部控制制度機制,確保本公司所有人員及作		
	法令遵循	業確實遵守相關法令規範。		
公司治理	強化董事	1. 為董事規劃相關進修議題,每年提供董事最新法規、制度發展與政策。		
ムリル垤	職能	2. 為董事投保董事責任險,保障其受到訴訟或求償之情形。		
	利害關係人	建立各種溝通管道,積極溝通,減少對立與誤解。設投資人信箱,由發言		
	溝通	人處理並負責回應。		

依據氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)的架構,可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等,楠梓電子由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會,擬定後續的因應策略,並且規劃未來定期向董事會報告,由董事會監控。詳見本報告書 5.1 氣候行動與附錄 4 氣候行動相關資訊。

3.3 法規遵循

楠梓電子謹遵公司所在國家之法律及規範,並依公開發行公司所應遵循之法規標準訂定各項內部規範。除法規遵循外,在開展業務活動時,楠梓電子致力遵循企業倫理,訂定「公司經營理念及職業道德規範」、「員工人權暨道德行為管理辦法」及保密契約與競業禁止相關規定等,具體規範楠梓電子與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項,並進行內部公告宣導,使員工於從事日常業務及工作時,能充分了解楠梓電子杜絕違反法律規定及企業倫理行為之經營理念。

楠梓電子持續對經理人及受僱人宣導及定期舉辦相關訓練課程,舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練,內容包含「職場不法侵害課程」、「員工人權」、「道德行為(內含禁止內線交易之規定)」等相關課程。

本公司每年一次在董事會中對現任董事進行教育宣導,內容包含「楠梓電子股份有限公司內部重大資訊處理作業程序」、「楠梓電子股份有限公司防範內線交易之管理作業程序」、董事法規宣導及上市公司及其董事應行注意之證券市場規範事項等內容,其中包含證券交易法第 157 條之 1 法令規章及禁止內線交易疑義問答等資料。

本公司設有法務除舉辦法律相關知識的教育訓練外,對合約及各項爭議,透過簽核系統,經 由法務審閱或提供各單位諮詢意見,藉此控管風險之程序,避免楠梓電子落入違規、違法或不正 交易之風險。

2024 年度違反法規於本報告書 6.5.5 勞動法規遵循落實狀況 章節說明。

3.4 營運績效

楠梓電子聚焦於印刷電路板產品的發展,結合供應鏈競爭優勢,發展差異化技術,致力於公司永續經營。健全財務體質,合乎政府相關法令規章,誠實納稅,一直以來是公司最重要的經營理念。近年受到產業景氣循環、供應鏈問題與全球疫情影響,整體營運不若預期。

重大主題	營運績效
對公司的意義	◆ 公司主要營收分布歐美亞台市場,策略性分散單一市場或單一應用的風險。同時,客群結構多元化亦有助於確保協商議價的籌碼。◆ 策略轉型聚焦利基型市場有成,與國際大廠維持良好的 OEM 合作關係及全球化佈局,擁有穩固的利基型市場客戶族群。
政策/承諾	◆ 策略佈局:以技術差異化及客製化之服務為導向,將產線效益最大化。 ◆ 穩定的產品品質與品質系統:品質政策以不斷進步的技術與經驗,及時提供客 戶所需之產品及服務,以穩定的品質獲得客戶的肯定。
短期目標	◆ 精實營運成本,強化品質管理與供應鏈管理,藉以提升公司整體競爭優勢。◆ 發揮創新技術能力,與客戶進行策略性共同開發新應用,積極優化產品組合, 改善獲利結構。
中長期目標	◆ 精進技術升級以及製程與品質能力的提升,開拓更多元化產品應用,擴展新市場以保持楠梓電子在業界的競爭優勢。
當年度投入資 源/具體成果	 持續投資擴充研發陣容,加速新產品開發,以差異化技術及客製化產品爭取客戶青睞。 成功開發了: 高頻/高速傳輸電路板 5G應用之電路板 PCIe Gen5 連接板 非民用無線對講機板
負責部門/ 申訴機制	◆ 業務處/蘇處長

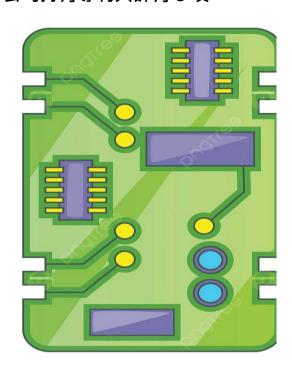
員工薪資和福利、支付出資人的款項分配的經濟價值

單位:新台幣仟元	2022年	2023 年	2024年
營業成本	3,182,109	2,473,500	2,627,953
員工福利費用(註)	815,079	674,572	738,365
支付所得稅	49,419	16,751	118,448
支付股利	91,370	91,370	91,370
支付銀行借款利息	40,914	63,149	65,533

註:係薪資費用、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用。

近 3 年投入研發的人力&費用(單位:新台幣仟元/人)			
項目 2022 年 2023 年 2024 年			
研發費用	42,462	37,817	46,699
研發/營收比率	1.92%	1.40%	2.05%
研發人力	12	10	13

2024年度本公司持有專利共計有8項。



3.5 客戶服務

· 產品及服務

秉持楠梓電子永續經營的理念,除維持經營績效的穩定成長外,藉由各種管道與方式來傾聽客戶的聲音,了解客戶所關切的議題與需求也積極的與客戶討論新技術的合作方案。從產品設計開發、生產製作到售後服務等階段,皆以客戶的需求作為依據,提供全方位的客戶服務,以達到客戶滿意與永續經營的目的。

重大主題	客戶服務		
對公司的意義	◆ 與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通,並以良好品質服務爭取		
IJA JAJANA	更多訂單。		
政策/承諾	◆ 建立服務導向的營運模式及優化服務流程,提升客戶信賴並創造雙贏。		
以來/ 外的	◆ 應用創新技術控管及提升產品品質,並與客戶合作,提供貼近需求之產品與服務。		
目標	◆ 2024 目標-客戶滿意度≥83%		
	◆ 調查頻率與時間:每年進行兩次調查·分別在 1 月 與 7 月。		
	◆ 調查時效:調查通知發出後·必須在一個月內完成調查。		
當年度投入資	◆ 評分標準與後續處理:		
	若整體滿意度 未達 83 分·或有任一項目分數 低於或等於 20 分·需採取以下行動:		
源/具體成果 	■ 將不滿意的事項通報給相關部門。		
	■ 相關部門需針對問題進行改善作業。		
	■ 改善後須將結果回饋給客戶。		
負責部門/	◆ 業務處、品保部		
申訴機制	- SICON NOT HE INVENT		
評估機制/成果	◆ 2024 客戶滿意度調查:上半年 88 分·下半年 89 分		

'客戶滿意度

楠梓電子每半年對主要客戶發出「客戶滿意度調查表」,內容包括技術能力、交期、品質、服務與訊息回饋等。組織依據客戶回饋的內容進行分析與檢討,作為年度計劃的改善方向。除了滿意度問卷調查外,也會依據客戶不定期評比,針對個別客戶需求進行檢討。另外客戶定期與不定期的工廠稽核評分,也是客戶滿意度的改善重要依據。楠梓電子同時也將產品品質與時效的相關要項列為重要內部績效項目,以提升客戶的滿意度,共創事業雙贏。

有幾份客戶問卷反應楠梓電子交期的控制需再提升與改善的建議。由於訂單持續受到市場 景氣與國際情勢影響,工廠營運成本與客戶急料需求,都是造成交期控制滿意度較低的原因。 楠梓電子持續另尋品質更好、低材料成本,以提升客戶滿意為目標。

目標≥83%	上半年	下半年
2022 年	88	90
2023 年	89	86
2024 年	88	89



客戶隱私

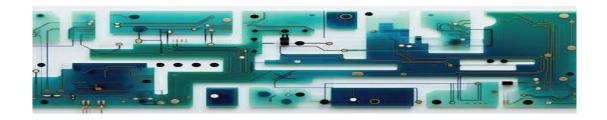
為維護公司競爭優勢、智慧財產及客戶資訊,本公司訂定「道德行為準則」。以強化資訊安全管理,確保資料、系統、設備等資訊資產及網路安全,保障公司與全體員工之權益,取得客戶信任,俾使楠梓電子業務持續增長。

另本公司重視客戶隱私權保護,遵循個人資料保護法,訂定「個人資料保護管理要點」,適 用範圍涵蓋本公司據點、客戶及供應商,針對營運過程中所涉及個資隱私之蒐集、處理、利用 及保護,除遵循政府相關法令規章,在法令規定範圍內使用,不會提供、出租或以其他變相方 式,將個資揭露予第三人,且會依循公司所訂之(個人資料保護管理要點)落實執行,並透過個 資內部稽核、外部驗證、危機預防及教育訓練、為維護客戶的資料安全及隱私權利把關,本公 司個資保護政策的訓練課程。

楠梓電子重視並維護客戶資訊保密及隱私權,此外定期向所有員工宣導「員工廉潔承諾政策」與「遵守保密規定」以負有保密資料的義務。對於客戶訂單及業務相關機密資料及文件,除可與內部業務相關人員流通、傳遞外,與客戶接觸之相關從業人員均需嚴守保密規定,不得洩露、散佈及傳遞給非專案人員、非業務相關人員及非公司員工之不相關的第三方。對於客戶所提供的一切外來文件、產品技術資料(如:產品規格書、電路圖、圖面等)及智慧財產權等資料文件,應妥善進行登錄、儲存、保管及適時更新維護,依楠電文件管理辦法執行。2024年度沒有違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之事件。

· 產品品質認證

楠梓電子秉持「以不斷進步的技術與經驗,及時提供客戶所需之產品及服務」之精神,在產品品質上嚴格遵守國際環保法規和客戶需求,貫徹保護環境之精神。且本公司通過國際多項品質系統認證,包括 IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 13485 醫療器材品質管理系統、AS 9100 航太品質管理系統及 ISO 9001 品質管理系統等,並以卓越的品質水準,符合各項國際品質系統認證的要求。另外一舨板、HDI 板、Anylayer 板、盲埋孔板等產品皆依客戶需求完成 100% UL產品安全認證出貨,其餘則為客戶實驗板或客戶無認證需求故無進行認證。



產品資訊與規範

楠梓電產品均依照各國際法規標準、自願性準則及客戶環保規範等,於板面進行明確標示,內容包括:歐洲合格認證(CE)、有害物質限用指令(RoHS)、歐盟廢棄電子電機設備指令(WEEE)、UL 安規認證、耐燃性規範(94V-0)、(Pb) 禁止符號或無鉛(LF)及無鹵(HF)標示等。並在每次出貨之包裝及產品承認書上,詳列各種原料、成分、有效日期、原產地、保存條件及使用說明等訊息,並載明負責服務的窗口資訊,使客戶能明瞭各項產品相關內容及使用安全,以利產品於結束生命週期後,得以採取適當後續處理,降低對環境及社會之衝擊。

本公司產品的行銷與標示皆符合 RoHS 及其他相關環境指令之要求,且公司設有客服單位,並訂有客訴處理作業標準,可即時處理客户之申訴。同時建立以客戶為導向的品質系統,了解客戶需求以作為品質改善之依據,達到企業永續經營之目標。

3.6 資安與營業秘密保護

楠梓電子重視資訊安全並建置完整資安防護,並建立資料保護機制,避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險,本公司董事長指派資訊安全管理代表在公司內部成立資訊安全管理委員會,負責擬定本公司之資訊安全管理政策。並設置資訊安全管理專責單位、主管及人員,負責資訊安全推動及管理。本公司資訊安全政策願景「打造一個安全、穩定的數位環境」。經董事長審查核可後,發佈實施。

重大主題:資訊安全管理			
重大原因	為提供本公司資訊業務持續運作之資訊環境,並符合相關法規之要求,使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅,勢必須強化資訊安全之管理。		
影響與衝擊	 正面/實際:透過ISO 27001資訊安全管理系統的導入有助於降低資訊安全風險和資料的外洩,並通過風險分析和報告,讓企業能夠提早防範資安漏洞和保護資訊安全,提高顧客對企業的信任度和形象。 負面/潛在:若因資安漏洞或遭受駭客網路攻擊或勒索威脅,導致企業機密資料外洩、遭竄改或營運中斷等危害,可能侵犯客戶及相關利害關係人的權益。 		
政策/策略	● 於2023年導入ISO 27001資訊安全管理系統,以確保資訊資產的機密性、完整性及可用性。		
目標與標的	 ● 短期目標(2024年): ● 專職資訊人員參與專業訓練各6小時,一般人員線上學習或實體課程至少1堂課。 ● 完成年度主機弱掃與滲透。 ● 公司各單位派員參加、資訊單位全員參與ISO 27001資訊安全稽核員訓練課程。 ● 中長期目標: ● 持續通過ISO 27001資訊安全管理系統驗證之覆核。 ● 零重大資安事件。 ● 新增區域安全網路以區隔製造機台網段與辦公室人員網段,並加裝區域防火牆,強化整體的資訊安全。 ● 逐年汰換老舊系統與主機設備,確保資訊作業系統、設備、網路及資料等之安全,提升公司整體數位環境,維持營運不中斷。 		

重大主題:資訊安全管理 完成短期目標,持續更新中長期目標。 專職資訊人員參與專業訓練各6小時,一般人員線上學習或實體課程至少1 • 完成年度主機弱掃與滲透。 2024 公司各單位派員參加、資訊單位全員參與ISO 27001資訊安全稽核員訓練課程。 完成項目 新增區域安全網路以區隔製造機台網段與辦公室人員網段,並加裝區域防火 牆,強化整體的資訊安全。 • 建立內外網段,並且設立區域防火牆。 逐年汰換老舊系統 2024 年共更新 36 套新的作業系統以降低事件發生可能性。 訂定相關制度以規範人員作業行為,確保本公司之資訊資產安全性。 建置資訊安全管理設備,落實資安管理措施,確保公司業務持續穩健安全運作。 宣導並強化人員資安認知,專職資訊人員參與至少6小時專業訓練,一般人員 管理評量 線上學習或實體課程至少 1 堂課,落實資訊安全防護。 機制 將資訊安全議題融入新進人員教育訓練,並每月定期宣導及提醒資安的重要 性。 專職資訊人員參與專業訓練各 6 小時,一般人員線上學習或實體課程至少 1 績效與調整 資訊安全相關課程及訓練參加率達 100%,且測驗分數亦皆高於 80 分。 依據安全事件管理程序書,於資訊安全事件發生時,能迅速依程序進行通報, 預防或補救 並採取必要之應變措施與建立事件學習機制,以降低事件所造成之損害。 措施

· 重大資涌安全事件

楠梓電子 2024 年度未有重大資安事件之發生,也未有因資安事件造成公司、客戶隱私的損失影響。本公司為推動各單位強化資訊安全管理,建立安全及可靠之資訊作業環境,特設置資訊安全委員會。

權責範圍包括下列各項:

- (1)資訊安全政策之研擬。
- (2)資訊安全管理制度之建立與推動。
- (3)建立資訊安全委員會、協調各組資訊安全事項權責分工、監督小組工作執行狀況。
- (4)定期舉辦審查會議,討論資訊安全管理制度實施情形,以及相關之預防與矯正措施。
- (5)資訊安全事件之檢討及監督。
- (6)其他重要資訊安全事項之協調研議。

本公司內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準,針對公司重要系統建立資料備份機制,不定期更新辨識漏洞防禦系統、將郵件偽冒情資同步網路防禦系統、楠梓電子導入端點及伺服器防禦系統 APEX ONE 及 DDI,運用電腦行為及病毒碼同時監測異常。

· 投入資通安全管理之資源

對應資訊安全管理事項及投入資源如下:

- 升級資安防禦系統及設備:
- (a)端點防禦:已於 2022 年將傳統防毒軟體全面升級為 APEX ONE 防禦系統。
- (b)伺服器防禦: 已於 2022 年導入 DDI 防護。
- (c)執行資安脆弱性檢測,持續改善系統資安弱點管制項目。
- 教育訓練:
- (a)所有新進員工到職一周內完成新人資訊安全訓練,完成度:100%。
- (b)全體員工每年須進行至少一次資安訓練課程,完成度 100%。
- (c)每年一次社交工程演練,及社交工程後調訓,完成度 100%。
- 客戶滿意: 無重大資安事件,無違反客戶資料遺失之投訴



4、永續供應鏈管理

4.1 產業價值鏈

本公司製造印刷電路板,以外銷市場為導向,產品包含 GPS、手機等通訊產品及消費性電子相關產品。近年更延伸至工業類產品,如無線通訊模組及裝置、汽車、醫療、航空及航海等範疇等。上游以銅箔基板、膠片(PP)等為主要原料。

重大主題	永續供應鏈管理
對公司 的意義	 → 深耕與供應商緊密夥伴關係,以達成永續經營及社會責任作為供應鏈核心目標。 → 公司之穩定營運與產品生產皆仰賴有效的供應鏈管理,以確保公司生產之產品安全性。善盡社會責任,不僅針對環境保護、氣候變遷衝擊、勞動人權等面向作出努力,更針對供應商供貨品質及儲運過程進行有效管理。
政策/承諾	 ◆ 正面/實際:落實供應鏈管理不僅能有效控管原料來源,使公司供貨穩定,亦 能與供應商發展長期、高效的合作關係。 ◆ 正面/潛在:透過環境、社會面之規範落實供應鏈管理,得以提升公司正向形象。 ◆ 主要原材料100%符合化學物質限制法規(REACH)、有害物質限用指令 (RoHS)與 IECQ QC0800000 有害物質流程管理系統等有害物質管理要求。
目標	2024~2030 年目標 ◆ 主要原物料遵循 RoHS 國際準則,合規率 100%。 ◆ 主要原物料供應商衝突礦產承諾 100%。 ◆ 主要原物料供應商簽署「供應商責任商業聯盟RBA承諾聲明書」100%。 ◆ 在地採購金額佔總採購金額 90%以上。
當年度投入 資源/具體 成果	法規遵循 ◆ 主要原材料遵循 RoHS、REACH 國際準則合規率 100%。 ◆ 主要原材料供應商衝突礦產承諾100%。 永續供應鏈管理 ◆ 承諾廉潔與實施社會責任原、物料供應商118家。 ◆ 在地採購金額佔總採購金額72.64%
負責部門/ 申訴機制	◆ 採購部、SQE

4.2 供應鏈風險評估

楠梓電子為 PCB 電路板製造商,提供客戶最具彈性以及最及時的服務,主要製造廠區位於高雄。為了有效的管理眾多材料的採購,實務上,我們主要分為原物料、機台設備、廠務工程、廢棄物處理、運輸與物流以及服務類等,而為了確保供應商能符合我們對永續性的要求,所有採購類別之供應商皆須遵循我們的供應商行為準則與相關風險評估機制。2024 年採購金額在 100 萬以上配合的供應廠商共有 150 家,採購項目包含原物料、機器設備、零配件及廠務工程等,依採購類型將供應商區分為:

- 生產製造供應商(原物料、機器設備、零配件、外包、外購商品等)
- 廠務工程相關供應商(營建、機電、空調、設備維修、雜項...等)
- 其他服務供應商(委外檢測、勞務承攬...等)。
- 國內供應商佔比:90%、國外供應商佔比:10%,總計150家。

供應商類型	生產製造類	廠務工程類	其他服務	Total
供應商總家數	134	16	0	150
佔比	89.33%	10.66%	0%	100%

主要原物料來源

楠梓電子為確保供應鏈穩定,每年針對銅箔、基板、膠片等主要原料供應狀況進行深入風險評估。透過多元供應商與分散採購策略,有效降低單一來源風險,並建立完善的應對機制, 以因應未來可能面臨的市場波動與供應短缺。

主要原料	供應商來源 (地區)	可能產生的風險	供應情形及因應方式
銅箔、基板、 膠片	台灣、大陸、	1.銅箔基板為印刷電路板之關鍵性基礎原料,易受到國際銅價波動及銅礦區產能影響,衝擊營運。 2.國際情勢及地緣政治影響,產生港口壅塞、航班延誤,導致供料不順。	1.依接單、排程狀況及廠商貨源供應情形調整安全庫存。 2.避免單一供應商採購藉以分散貨源風險,降低貨源不足或國際價格變化的衝擊。 3.開發新供應商及可替代料,彈性應變生產需求。

· 在地採購

楠梓電子主要原料銅箔、基板、膠片,目前以國內供應商為主我們積極落實在地採購,降低運輸碳排與能源耗損,減少對環境的負荷,並促進本土經濟及就業機會,與在地優良供應商共同成長。近二年在地採購占比:

年度	2024 年	2023 年
全年採購支出比例	72.64%	83.14%

註:製造屬地統計。

4.3 供應鏈管理

楠梓電子視供應商為重要夥伴,並藉由「供應商管理程序」有效管理,確保所有夥伴皆符合 高品質標準,並要求其擁有穩定生產能力以符合客戶需求與交期。透過定期考核與評估,管控進 貨品質,建立起與供應商長期穩定的永續供應鏈。

· 供應商評選與承諾

楠梓電子嚴格把關原料品質。為求原料製造符合標準,我們遵循評選流程,篩選可提供穩定品質及生產力,且通過資格審核的供應商作為長期合作夥伴。所有合作夥伴需具備品質認證或通過樣品測試檢驗同時需依規定提交供應商基本資料表、公司設立登記申請書、不含禁限用物質及仿冒品保證函、供應商責任商業聯盟 RBA 承諾聲明書、供應商品質保證環保協議書、供應商廉潔承諾書、ISO 證書等資料,方可列入「合格供應商名錄」,以保證產品品質如一,維持穩固完善的供應鏈。

為推動永續行動並盡一份地球公民的責任,我們要求與供應商攜手面對企業應承擔的社會及環境責任,需簽署「供應商責任商業聯盟 RBA 承諾聲明書」,承諾其企業運作與生產過程均遵守保障人權、勞工衛生安全、環境保護、廉潔交易、禁用有害物質、不使用違反勞動人權開採之礦產或原料等相關法令規範,展現楠梓電子對於供應商永續行動之重視與支持,並確保供應鏈落實上述守則,期藉由本公司與供應商合作,構築對環境與社會的保護與承諾,善盡企業責任,為 ESG 永續目標發展正向循環。

2024 年共有 130 家主要原物料供應商,皆已簽署「供應商責任商業聯盟 RBA 承諾聲明書」比例 100 %。

·供應商定期評核

對品質的堅持是楠梓電子一貫的精神,在供應商考核中,不僅關注進料品質,亦重視生產過程中的品質表現;此外,交期也是評斷供應商好壞與否的重要指標,與生產進度有著密切關聯。本公司每季依「供應商管理程序」之考核標準評鑑供應商分數,並由品質保證部及廠務部彙整考核成績,針對品質與交期兩大項目進行計分,各占一半總分,標準如下:

項目	考核計分標準
	✓ 原物料品質異常:每月品管單位根據供應商品質結果,計算並記錄品質分
品質(55分)	數。
四貝(33 <i>刀)</i>	✓ 不符合產品環境管理物質要求:產品不符合法規或RoHS國際規範之要求。
	✓ 不合格品:生產過程中發現不合格品,將影響評分。
價格(25分)	✓ 根據採購價格,付款條件由採購單位進行評核。
服務(20分)	✓ 根據供應商對於品質,採購,技術相關單位之配合度進行評核。
技術資源	✓ 根據供應商提供之新產品、物料開發及製程異常排除之速度由生技單位進
投侧 具 <i>源</i>	行評核 ·
交期	✓若因交期延誤造成客戶斷線、客戶降級、取消合格資格、廠內或未如期交
文别	根據不同嚴重程度進行扣分。

✓ 合格標準:須達合計總分75分以上。

✓未合格處理方式:若供應商為達75分,將通知限期改善。若仍無改善作為,則會取消合作 資格。

藉由考核機制有效掌握供應商夥伴的績效,更深切了解彼此需求與標準,並將結果作為調整供應鏈策略之參考依據,增進雙邊互助信賴的合作關係,為產品提高優勢及競爭力,共同創造最大價值。近二年供應商評核家數及結果:

年度/評等家數	2023	2024
合格	116	106
不合格	-	-
合計	116	106

4.4 道德採購

: 綠色採購(回收包材)

針對政府推動綠色環保及節能趨勢,楠梓電子以綠色採購響應行動,採用可回收及再生材料、取得行政院環境部認可之環保標章使用許可等設備,回收材料包含棧板回收 5477 個、木箱回收 980 個、空桶 50074 個。

· 符合有害物質管理規範

楠梓電子在環境保護議題,有害物質流程管理系統驗證,符合客戶送驗承認。我們致力於 遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求,原物料供應商亦須遵守規範,提供材料檢測證明或 認證,保證其產品不含對環境有害之物質。

產品自開發階段即依照規範標準選用材料·以確保我們所供應給客戶的產品是對環境友善且健康安全的產品。

本公司制定「楠電原物料禁限用物質標準」。產品自開發階段即依照規範標準選用材料, 以確保我們所供應給客戶的產品是對環境友善且健康安全的產品。「楠電原物料禁限用物質標 準」內容包含但不限於 RoHS、REACH、POP、中國藍天計畫 VOC、TSCA、GADSL等。

並於 2016 年 1 月開始強制要求供應商在進行零件承認及更新其報告時必須提供 RoHS 之 10 項禁用物質測試報告。原物料應符合「楠電原物料禁限用物質標準」之無有害物質(HSF) 要求。並有建立符合 HSF 要求的合格供應商以及採購品之清單。

· 供應商環保、社會責任機制與交貨管理

需進入本公司所屬各廠區進行工程施作及維修保養之供應商,須符合採購合約及訂單之相關對供應商規範及要求外,由監工人員依「承攬商作業安全衛生管理規則」,進行環保專業審核。新供應商保證其生產工廠管理、產品製造流程與所提供之產品或服務未抵觸相關法令規定,在採購合約中保證產品之生產、製造、標籤、包裝、儲存、搬運、運輸、進/出口、交付、安裝、調試或服務提供過程等,全部皆符合相關適用國家所有適用的法令規定。

在社會責任稽核對供應商在勞工/安全/環境/道德/系統項目,採取提醒輔導與稽核行動。

·綠色供應鏈

楠梓電子致力於發展綠色產品,於 2008 年 5 月獲取 Sony Ericsson GP Approval。要求原物料之供應商選定,由符合通過綠色產品管理系統認證(如 QC080000)等之供應商優先選擇。

建立綠色規範/供應商承認需求

供應商HSF符合 性測試報告 原物料資料驗 證·審查及分析

HSF合格原物料

符合客戶及國際 法規之產品

·綠色採購

楠梓電子持續推動「綠色採購」,原物料的供應商必須提供第三方公正單位之 RoHS 檢測證明,如,保證其產品不含對環境有害之禁用物質(要求供應商依循楠梓電子所訂立之文件的環境管理物質之規定進行揭露)。

·綠色認證要求

楠梓電子充分展現對有害物質的管理能力,針對主要材料每年進行相關資料之收集,及 RoHS 檢測證明以確保供應商提供之品質。

·供應商管理系統

透過供應商管理平台,提供材料品質系統認證、第三方檢驗報告及禁限用物質宣告書資料審查存放。



· 企業社會責任聲明

- 楠梓電子身為世界公民,宣示秉持社會道德責任準則及國際人權精神,承諾遵守責任商業 聯盟行為準則(含環境保護、員工健康與職業安全衛生、勞工人權和道德)。
- 要求原物料供應商簽署及回傳供應商責任商業聯盟 RBA 承諾聲明書。
- 2024年原物料供應商(含主要原物料供應商) RBA 自評比例 100%。
- 2024 年主要原物料供應商 RBA 稽核(定期暨計畫性稽核)。

年度	2023 年	2024 年
主要原物料供應商稽核家數	29	19
當年度主要供應商 RBA 實地稽核家數	17	15
供應商 RBA 稽核率(自評+實地稽核)	100%	100%

4.5 衝突礦產管理

衝突礦產(Conflict Mineral)是指在受衝突影響和高風險地區的武裝部隊透由武力侵犯人權的方式所開採的血汗礦產。根據歐盟發布 Regulation (EU) 2017/821「衝突礦產 conflict minerals」法規,自2021年1月1日之後,歐盟境內對於3T1G衝突礦產[鎢(Tungsten)、錫(Tin)、超(Tantalum)、金(Gold)]的相關資訊須進行強制性盡職調查;隨著國際重視,礦產種類延伸至鈷(Cobalt)、雲母 (Mica),以確認礦產來自非衝突地區,確保其來源符合經濟合作暨發展組織(OECD)或同等公認的盡職調查。



· 負責任礦產採購

楠梓電子遵守責任商業聯盟(RBA),調查供應商是否有使用來自受衝突影響和高風險地區,並將禁用衝突礦產政策傳達給供應商,調查產品中所使用鉭、鎢、錫、金、鈷和雲母之來源。 善盡企業社會責任。楠梓電子將無使用衝突礦產政策(Non-Conflict Minerals policy)公佈於網站,並透過供應商管理,每年進行衝突礦產調查。

5、綠色生產

5.1 氣候行動

聯合國政府間氣候變遷專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 於 2021 年發布之氣候變遷第六次評估報告(Assessment Report 6, AR6),預估全球短期內 (2040 年)升溫將可能導致環境出現更多極端值的變化。為因應氣候變遷帶來的挑戰並提升企業氣候韌性,楠梓電子導入氣候相關財務揭露(TCFD)框架,藉由治理、策略、風險管理及指標與目標四項核心要素,建立治理架構,識別評估並管理氣候相關風險與機會,並將氣候相關議題納入決策流程,並判別未來可能影響公司業務的因素,規劃相對應的策略。同時,為強化氣候相關風險管理機制,由公司最高層級董事會進行決策及指導,確保上至下、下至上的管理階層溝通無礙及策略進行順利。

治理

 ESG 委員會負責蒐集評估氣候相關風險及機會,決議及督導氣候環境 管理方針制定風險管理機制與流程,擬定並指導各部門執行氣候治理策 略,執行狀況每年向董事會報告

策略

- 全體氣候治理單位隨時關注國際氣候變化趨勢,並比對其他同業案例, 評估公司的短、中、長期的氣候相關風險及機會。
- 採用氣候情境模擬分析全球氣候變化下的風險因子,揭露公司的氣候相關風險及機會。
- ESG 委員會永續專責小組辦理公司內部及外部的永續相關活動,並規 劃課程向利害關係人說明公司的永續目標及氣候相關風險與機會。

風險管理

- ESG 委員會識別氣候相關風險與機會,評估對公司的衝擊,與各組共同擬定風險管理方向及因應計畫。
- 規劃將氣候相關風險及機會納入整體企業風險管理。

指標

與

- ESG 委員會研擬氣候相關指標及目標。
- ESG 委員會永續專責小組協助各部門執行節能減碳計畫,定期審視執行成效,並完成年度溫室氣體盤查作業。

目標

5.1.1 治理

·氣候治理架構

本公司為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化,並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響,永續發展(ESG)委員會,由總經理擔任主任委員,負責制定及規劃相關永續政策及目標,各部門主管負責各小組的運作,包括永續專責小組,負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、提升資源使用率及氣候變遷因應機制,並不定期召開跨部門會議彼此討論協調,以達成環境永續之目標。

5.1.2 策略與風險管理

· 氣候相關風險與機會

楠梓電子每年審視與關注國際及同業間對於氣候相關議題的趨勢,透過風險鑑別評估流程,系統性識別氣候相關風險與機會,評估其衝擊程度與潛在影響,並制定適當的因應計畫, 強化企業氣候韌性並保持流程執行的最佳化。

永續經營之理念與善盡企業社會責任之義務,成立溫室氣體監查與自願減量推動組織,每年進行溫室氣體盤查,並出具溫室氣體盤查報告書呈送環保署審查,以期能達成節約能源,維護全球生態環境之永續發展。有關本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施,已揭露於永續報告書。

· 氣候相關風險鑑別及管理流程

氣候相關 風險與機會衝 風險管理及 氣候相關風險與 機會鑑別 議題蒐集 擊評估 因應計畫 • 依據氣候相關議題 • 評估風險機會發生 • 參考同業標竿辨識 •依照不同風險機 的氣候風險因子, 清單・辨識可能產 的衝擊程度及影響 會評估結果,制定 生衝擊的氣候相關 因應計畫及風險管 期間。 並調查公司內部對 風險與機會·鑑別 • 評估內部對於風險 於氣候變遷之想法, 理機制,由各部門 產牛氣候相關議題 出轉型風險、實體 落雷執行 預防程度、機會掌 清單 風險與機會 握度

·氣候相關風險及機會鑑別結果

楠梓電子經由 ESG 委員會決議鑑別結果;以各項風險影響期間及預估衝擊程度,鑑別出 4 項轉型風險、2 項實體風險及 2 項機會,提供公司內部參考並詳加瞭解所面臨的氣候變遷 挑戰,掌握整體氣候相關風險管理執行情形,集思廣益風險管理如何規劃及因應計畫的可行性。

`氣候相關風險因應計畫

衝撃	衝撃	氣候風險	影響	衝撃	衝撃描述	風險管理
轉型 風險	面向 用 風險	電費調漲 台灣整體用電需求逐年 提升與國際燃料價格變動,造成夏季尖峰負載增加、進而推升電力供應壓力與發電成本提高,電費調整已成企業 營運成本的重要變數。	期間 短	程度 高	 電力成本上升 影響製造成本 結構需支付碳 排放費用。 用電高峰期間 限電風險。 	及因應計畫 • 逐步汰除老舊設備,採購節能設備。 • 監控及執行各項負載調控計畫,提高節電量,以期能達到節能減碳。

衝撃	衝撃	氣候風險	影響	衝撃	衝撃描述	風險管理
構面	法規政策	碳費增加	期間 長	高	繳納碳費使營運 成本增加。	及因應計畫 提高能源使用效率 執行碳自主減量計 畫執行,以取得碳費 率優惠。
轉型 風險	市場	市場風險及技術開發國內外趨勢及市場對於再生能源或綠色產品等需求增加及競爭。	中	中	因應市場發展,開發再生能源或線 發再生能源或線 色產品,轉型成本 提升。	與客戶合作持續開發低碳 材料。
	供 鏈 原 料	關鍵材料波動 • 企業推動能源轉型, 市場對於部分關鍵材 料的需求成長。 • 環境政策及碳定價機 制以致關鍵材料生產 成本提升。 • 供應鏈受極端氣候影 響供貨。	短	ф	 關鍵材料價格 波動,需尋找樹 代性材料,增成 材料,增成 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類 人類	 選擇在地優良廠商,減少運輸費用及碳足跡。 探尋低碳生產合作夥伴,強化永續供應鏈韌性。
	立即性	天然災害加劇 颱風、強降雨發生機率 增加。	短	中	產線中斷、設備機 具損壞等風險,增 加營運成本及產 能下降。	 識別廠區地理位置是 否有複合性災害發生 之可能性,並模擬對應 方案。 定期巡檢緊急電力系
實體風險	長期性	氣候極端變化 缺水、降雨模式變化。	ф	中	可能影響廠區淹 水或供水量不 足·或以致成本提 高。	統、不斷電系統並設置 儲水系統,以確保災害 發生時穩定供水供 電;廠區內排水設施定 期確認無積淤。 • 組織緊急應變小組,第 一時間規劃天災應對 措施。

註:影響時間:短期為1-3年;中期為4-7年;長期為7年以上。

衝擊程度:500萬以上為高;300~499萬為中;299萬以下為低。

· 氣候相關機會及因應計畫

衝擊	氣候機會	影響	衝擊	衝撃描述	風險管理
構面	米	期間	程度	割学 细処	及因應計畫
機會	節約能源 制定節能計畫,推動無 紙化、淘汰高耗能設 備、節水措施改善計畫 等。	短	低	節能計畫減少資 源消耗。	 持續向各部門宣導節水節電的重要性,培養永續意識。 設置電力監控系統,當異常問題發生及時改善,減少能源損耗。 汰換舊空空壓更換成高效率空壓機。 建立熱泵系統提供熱水給製程加熱使用(替代電加熱器)。
	替代能源使用 採用綠電、低碳能源及 設置再生能源設備(如 太陽能光電)	短	ф	減 少 碳 費 徴 收 並 增加能源收入。	 楠梓電子2025年簽訂綠電購買相關契約,將採購至2034年,及在2025年建置112.5太陽能發電.積極提升綠電使用率。 尋找合適再生能源取代傳統能源的使用,降低對環境的污染。

註:影響時間:短期為1-3年;中期為4-7年;長期為7年以上。

衝擊程度:500萬以上為高;300~499萬為中;299萬以下為低。

5.1.3 氣候情境分析

為評估未來碳定價變動對公司造成的轉型風險與實體風險衝擊,營運據點是否可能產生重大財務影響;另外,面對實體風險,則參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)氣候變遷第五次評估報告(Assessment Report 5, AR5)中定義的代表濃度路徑(Representative Concentration Pathways, RCPs)進行情境設定,分析氣候極端變化中海平面上升、缺水風險及降雨模式變化對楠梓電子的衝擊。藉由氣候情境模擬分析,掌握未來風險應變的謀略與規劃,降低整體財務損失風險。

(1) 實體風險情境分析:長期性-缺水風險

缺水風險係採用世界資源研究所(WRI)水資源風險地圖預測 2030 年及 2050 年 RCP 2.6(溫室氣體低度排放的情境,較為樂觀)及 RCP 8.5(溫室氣體高度排放的情境,較為悲觀)情境下的水資源壓力。資料顯示,營運據點的供水主要源自南化水庫及澄清湖給水廠,無論在樂觀或悲觀情境下,水資源壓力皆為低至中(10-20%),說明供水情形較為穩定,惟在旱季可能仍面對小幅度的水資源壓力。

雖然假設情境下水資源風險不高,楠梓電子依然未雨綢繆,並響應節約用水,規劃相對應的開源節流措施,維持用水回收率(R1)在 95%以上,並將 RO 濃縮水用於冷卻水塔

及洗滌塔,減少源頭的使用;定期監控用水數據,分析在不影響生產情形下進行水資源 用量的合理調整。除此之外,未來將持續關注氣候變化,評估儲水系統建置的必要性, 加強對於氣候變遷的調適能力。實際情形如下:

- 建立完善水資源調控。
- 提升蓄水量可支援 2 天。
- 備水車,支援缺水廠區。
- 巡視檢查各廠製程設備。
- 污水管理政策,符合環保法規。
- 發電機自動投入,供相關消防緊急用電需求
- 制定緊急應變計畫,縮短製造復工時間,降低生產損失。
- (2) 實體風險情境分析:長期性-降雨模式變化可能導致廠區淹水

降雨模式變化使用升溫 1.5℃及 2℃情境,以豪雨日 R200mm(一年內日降雨量超過 200mm 的天數)為分析指標,採用臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫(TCCIP) 進行預測影響天數:

廠	區	楠梓區
觀測基期(天) 假設數據		0.9
升溫情境 數據指標		0.3
1.5℃	最大值	0.9
2℃	最大值	1.5
預測衝擊		影響總天數達 1.8-2.4 天

註:總公司及工廠皆位於同區域(楠梓區), TCCIP 推估值均相同。

經分析,若持續升溫,總公司及工廠所在區域可能出現 1.8 日以上的豪雨日,因此我們採用經濟部水利署水利空間資訊服務平台進行淹水潛勢的評估,日降雨量超過 200mm 的情況下,較無周邊道路及廠區淹水的風險,惟仍需留意約一公里外的其他鄰近地區有積淹的潛勢,若有人員上下班及產品運輸需求,需啟動遠距上班或協調貨品運輸的時程等應變措施。楠梓電子將持續關注周邊流域水位及追蹤降雨量變化,每年定期進行一次緊急應變演練,確保員工熟悉撤離與設備保護流程,並於每年完成防洪物資盤點及準備。另外,我們針對主要生產設備加強防護,將相關重要儀器設備搬移高處,並確認電源絕緣狀況是否良好,避免遇水漏電的風險發生。未來廠區也將評估防水閘門系統建置的需求,並配置抽水機及緊急供電設備。透過上述因應計畫,楠梓電子積極提升企業的氣候韌性,為面對氣候變遷帶來的各種挑戰做足準備。

5.1.4 指標與目標

楠梓電子氣候及環境相關指標與目標制定如下,各指標具體執行情形詳參閱本章節後續 章節。

: 溫室氣體排放目標

溫室氣體排放:執行節能減碳專案,以 2022 年為基準年,2025 年預計溫室氣體排放減量≥1,000 噸 CO2e; 2030 年合計減量≥3,000 噸 CO2e。

• 電力: 2025 年預計節電量 1.6%。

• 再生能源: 2025 年預計採購量≥ 40 萬度電/年。

• 水資源:回收率(R1)≥ 95%。

:環境風險

重要風險	節能減碳	水資源	廢棄物管理
管	• 依法令要求: 2024年節電1.1%	• 藉由回收利用及水質分流將水資源效率	●廢棄物清理暨資源回收管理辦 法」,針對事業廢棄物分類、收
控 方 式	2025年節電1.6% 為節能汰換老舊設備並計畫 採購節能效果佳之設備及 各項改善專案。	最大化,目標每年回收率(R1)達95%以上。	集、儲存、處理等程序進行規範。 • 提高可回收廢棄物比例並降低 不可回收廢棄物焚燒處理量。

2024年環境管理支出:7,154萬元 詳見2024年楠梓電子的環境相關支出費用與效益表. 此數據來源為:環保處-113年各項費用支出明細與環保處部2024年固定資產FA採購資料。

5.2 環境政策與承諾

· 面對氣候變遷議題,楠梓電子對環境管理各項的短中長期指標如下表:

	策略	短期目標: 2024年-2025年	中期指標: 2026年~2029年	長期指標: 2030年以後
	執行節能減碳專案	2024年節電1.1% 2025年節電1.6%	節電量 1.6%/年	節電量 1.6%/年
	溫室氣體排放減量 (節能減碳專案-以 2022年為基準年)	1,000噸CO₂e /年	1,000噸CO₂e /年	合計3,000噸CO ₂ e/年
	採購再生能源(減 碳效益)	40萬度電 (洽談中)	46萬度電以上, 視供電需求情況 調升	46萬度電以上, 視供電需求情況 調升
能資源	無違反廢棄物法規	無違反 0件	無違反 0件	無違反 0件
管理	妥善處理:廢棄物 100%由合法業者 處理	100%由合法業者 處理	100%由合法業者處理	100%由合法業者 處理
	資源循環率	75%	75%以上	75%以上
	無違反空污法規	無違反 0件	無違反 0件	無違反 0件
	污水排放符合法規	符合法規 0件	符合法規 0件	符合法規 0件
	提升水回收率(R1)	95%以上	96%以上	96%以上
法規遵循	盾:無違 反環保法規	無違反 0件	無違反 0件	無違反 0件

重大主題目標與績效

楠梓電子承諾為善盡環境保護責任,成為永續發展之企業持續改善,依據上述節能減碳短中長期指標與相關執行計畫並做到最近二年績效目標與達成度(如下表),以降低對社會與環境的可能衝擊。

能資源管理

2024年目標	2024年績效達成度	2025年目標
節電量:1.1% (依節能減碳專案推估量)	1.92%	1.6%
溫室氣體排放減量: 616.2噸CO ₂ e (依節能減碳專案推估量) 2022年電 力排碳係數 =0.495 公斤CO ₂ e/度	812.199噸CO₂e	1,339噸CO₂e
尚未購買(雙方洽談中)	尚未購買(雙方洽談中)	採購再生能源40萬度電
資源循環率達 ≧ 72%	75%	75%
違反廢棄物環保法規 0件	0件	0件
違反空污環保法規 0件	0件	0件
違反污水排放符合法規 0件	0件	0件
水回收率(R1)≧95%	97.4%	95%

環境政策上楠梓電子承諾為善盡環境保護責任,成為永續發展之企業持續改善,並做到:

遵守法規:遵守相關環保法規,並致力符合國際相關環保規範。

生產減廢:持續推動生產減廢,以達到污染預防的承諾。

• 綠能生產:持續精進節能減碳的措施。

• 回收策略:針對公司各項活動使用的水、金屬、塑膠、化學品項,檢討評估回收再使用,

並對廠內員工宣導資源回收之重要性環保概念及素養提升。

楠梓電子依 ISO 14001:2015 建立合適之環境管理制度,設置專責單位負責環境管理及 維護責任。

評估產品生命週期之環境污染的考量,透過內部管理方式,持續改善環境系統,減少負面 衝擊 , 期望對環境保護有所貢獻。為因應氣候變遷與能源供應的風險, 楠梓電子積極鑑別水 災、旱災、颱風、停電與停水等氣候變遷帶來的風險,定期控管極端氣候所造成的營運衝擊與 損害,針對氣候風險調適政策與解決方案,積極執行相關措施。

5.3 溫室氣體排放與能資源管理

: 溫室氣體政策與排放

地球的氣候與環境,因遭受溫室氣體的影響,除造成全球氣候環境的極端變化,南北半球乾旱與水災頻傳,地球溫度平均升高,明顯影響各地區的經濟發展,身為地球公民的一份子,楠梓電子依據環境部法令要求規範標準執行 2024 年度溫室氣體排放盤查,並已規劃節能減碳永續發展之目標,以掌握整體排放情形,做為日後精進目標。

楠梓電子 2024 年溫室氣體盤查以工廠登記登載地址,並將 100 %營運控制權設定組織邊界,查證範圍包含楠梓區經三路 42 號、中二街 2 號、中二街 11 號、開發路 37 號、開發路 39 號、經二路 11 號、經四路 21 號、經五路 22 號等 8 個地址,並依自主減量計畫執行設定 2022 年為基準年,計算所包含的溫室氣體種類為二氧化碳 CO2)、甲烷(CH4)、氧化亞氮(N2O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF6)、三氟化氮(NF3) 七大類,本次盤查類別 1、2 中所使用之燃料皆不含生質成分。

· 近三年經盤查之溫室氣體排放量與密集度統計如下表:

溫室氣體排放量 (根據 ISO 14064-3:2019 及環境部現行規定執行查臉,符合環境部認可之合理保證等級)							
總排放量 (公噸 CO ₂ e) 2022 年 2023 年 2024 年							
直接排放(類別一)	4,281.3085	1,484.4403	2,197.5813				
間接排放(類別二)	46,081.3209	38,392.4356	40,086.9585				

溫室氣體密集度(公噸 CO₂e/百萬元)						
總排放量 (公噸 CO ₂ e) 2022 年 2023 年 2024 年						
直接排放(類別一)	14.1266	7.4495	9.7181			
間接排放(類別二)	152.0469	192.6693	177.2716			

溫室氣體密集度(公噸 CO₂e/千平方英呎)						
總排放量 (公噸 CO2) 2022 年 2023 年 2024 年						
直接排放(類別一)	2.5879	1.4397	1.8278			
直接排放(類別二)	27.8540	37.2348	33.3415			

本公司溫室氣體盤查量化結果:

直接排放(類別1):直接溫室氣體排放量為2,197.5813公噸 CO_2e (佔總量的5.2%),

間接排放(類別2): 能源間接排放排放量為40,086.9585公噸 CO₂e(佔總量的94.8%),

2024年總排放量為42,284.54公噸CO2e。

註:因2022年為符合自主減量申請與2023年依環境部指引查證之邊界,且引用之AR5版故於2025年重新查證2022年與2023年之溫室氣體排放量。

2022年~2024年溫室氣體盤查排放量

年度		2022年			2023年			2024年	
項目	直接排放源 (類別一)	能源間接排放源 (類別二)	合計	直接排放源 (類別一)	能源間接排放源 (類別二)	合計	直接排放源 (類別一)	能源間接排放源 (類別二)	合計
1.天然氣用量 (立方公尺)	762,719.20		762,719.20	486,738.10		486,738.10	382,810.00		382,810.00
1-1排放當量 (公噸CO2e)	1,434.59		1,434.59	911.78		911.78	799.09		799.09
2.柴油用量 (公升)	14,089.70		14,089.70	11,097.50		11,097.50	9,711.20		9,711.20
2-1排放當量 (公噸CO2e)	37.24		37.24	29.34		29.34	26.45		26.45
3.汽油用量 (公升)	4,029.40		4,029.40	5,028.00		5,028.00	5,195.30		5,195.30
3-1排放當量 (公噸CO2e)	9.50		9.50	11.85		11.85	11.94		11.94
4.其他排放當量 (公噸CO2e)	2,799.98		2,799.98	531.48		531.48	1,360.10		1,360.10
5.外購電力用量 (度)		930,936.00	930,936.00		777,175.00	777,175.00		845,716.00	845,716.00
5-1排放當量 (公噸CO2e)		46,081.30	46,081.30		38,392.44	38,392.44		40,086.96	40,086.96
總排放當量 (公噸CO2e)	4,281.31	46,081.30	50,362.63	1,484.44	38,392.44	39,876.88	2,197.58	40,086.96	42,284.54
佔比 (%)	8.50%	91.50%	100%	3.72%	96.28%	100%	5.20%	94.80%	100%

註:引用GWP值為IPCC第五次評估報告:排放係數係採用行政院環境部『溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法』與『溫室氣體排放量盤查作業指引』。

註:2022年~2024年未盤查間接溫室氣體排放源(類別三~六)。

註:2022年~2024年資料範圍涵蓋工廠登記證登載之地址。



能源使用

為落實節能減碳目標與強化能源管理,楠梓電子持續追蹤並分析各項能源使用情形。透過系統化的數據統計與年對年比較,掌握能源耗用趨勢,有助於制定具體減量策略與提升能源使用效率。本統計表呈現各項能源之年度使用量與變化情形,作為公司推動永續營運與實踐環境責任之重要依據。

本公司依 ISO 50001 能源管理系統進行有效管理,以達節能減碳之目標。2024 年電力使用量為 8,457 萬度,較 2023 年增加 685 萬度係為產能需求增加,2024 年天然氣比 2023年減少因為壓合機停機。

液化石油氣 2023 年使用量降為 0 係因設備更替之緣由,另因業務用車頻繁,導致公務車使用量增加,因此 2024 年汽油使用量略微上升。

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度/年	93,093,577.40	77,717,454.70	84,571,642
电刀灰而重	GJ	335,136.88	279,782.84	304457.91
液化石油氣	KG/年	1.50	0	0
(LPG)	GJ	0.08	0	0
汽油使用量	L/年	4,029.40	5,028.00	5195.3
八四区市里	GJ	131.50	164.20	169.61
柴油使用量	L/年	14,089.70	11,097.50	9711.2
水温区川里	GJ	495.19	390.29	341.41
天然氣(LNG)	m³	762,719.20	486,738.10	382,810.00
使用量	GJ	25,529.74	16,303.00	12,816.76
契約容量	瓩	15,919.00	15,799.00	15,799.00
總能源使用量	GJ	361,293.39	296,640.33	317,785.7
年度總產出量	平方英呎	1,654,388	1,038,117	1,202,314
能源強度	GJ/平方英呎	0.22	0.29	0.26

: 能源使用

節能目標	短期	中期	長期
項目	2024 年	2025年-2029年	2030年~
當年度新增節能量(萬度)	1.1%	1.6%	1.6%

5.4 再生能源與資源節約

再生能源

公司響應溫室效應氣體排放減量管理,以達到二氧化碳減量目的。 2024 年持續透過各項改善節能提報,期望有效控制碳排放量,於 2050 年前同步政府政策使用再生能源、降低使用電力所間接排放的二氧化碳減量,實現環境永續的未來。因應經濟部發布之法規:一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法的要求,楠梓電子預計在 2025 年完成簽訂綠電購買相關契約,預計 2027 年前完成法規要求之義務裝置容量,其規模達發電量達 95 萬度/年,相當於減少 450.3 噸的碳排放量。為達 2050 年使用再生能源政策,楠梓電子能源結構開始轉型,2025 年採購再生能源量達 40 萬度電/每年, 並計畫於 2026 年採購再生能源達到 46 萬度電。



年 度	2024年	2025 年	2026年	2027年	2028年
再生能源採購量(萬度)	40	46	46	46	46

註: 綠電採購合約從2025年簽訂至2035年,後續視公司擴產與電力系統需求有所調整。 2025年將開展建置太陽能發電裝置自發自用的計劃。



5.5 水資源管理

· 水資源風險管理

以供應水量、環境排放水質風險為關鍵指標,鑑別廠區存在之水風險,並建立完善緊急應 變程序,及拓展區域水資源來源,再生水回收利用。

風險類型	類型	潛在營運影響	調適方法
			• 建立完善水資源調控。
	• 乾旱或旱災	● 影響產能、營運成本	• 提升蓄水量可支援 2 天。
人 水資源風險	● 水災風險	增加、營收下降。	• 備水車,支援缺水廠區。
小貝 <i>派</i> 風險	小炎風險未處理污水排放	• 無法如期或中斷交	巡視檢查各廠製程設備。
	· 不颇垤/7小孙似	貨。	• 污水管理政策,符合環保法
			規。

·水資源使用

楠梓電子位於工業區,屬中度水資源風險區,用水來源主要來自南化水庫及澄清湖給水廠水源為主(本公司皆未使用地下水),2024年廠區日用約3.849百萬公升(360天平均計算),總用水量為1385.8百萬公升,廢水排放量1102.42百萬公升最近三年的用水量如下表:

單位:百萬公升

年度	2022年		2023年			2024年			
項目	二廠	三廠	其他 (廠址)	二廠	三廠	其他 (廠址)	二廠	三廠	其他 (廠址)
自來水量(百萬公升)	1455.39	220.70	37.95	950.94	156.77	21.74	1147.71	225.51	12.67
合計		1714.04			1129.44			1385.89	
自來水日均用量 (百萬公升)	4.04	0.61	0.11	2.64	0.44	0.06	3.19	0.63	0.04
廢水排放量 (百萬公升)	1500.29		928.08		1102.42				
廢水排放量日均用量 (百萬公升)	4.76	0.00	0.00	3.14	0.00	0.00	3.85	0.00	0.00

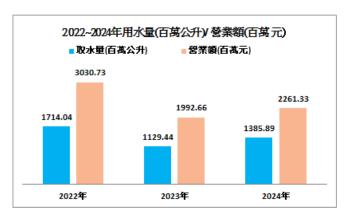
說明:

自來水量來源總務水費計算表·1.二廠水量來源(二廠含 A.B.C.D 棟) 2.其他廠址:經三路 42 號/中二街 11 號/經四路 21 號。

·根據取水量(百萬公升)/營業額(百萬元)比較 2022 年至 2024 年變化如下:

2022~2024年-取水總量及營業額比較圖表

年度	2022年	2023年	2024年
取水量(百萬公升)	1714.04	1129.44	1385.89
營業額(百萬元)	3030.73	1992.66	2261.33
單位產能取水量(百萬公升)/營業額(百萬元)	0.5656	0.5668	0.6129



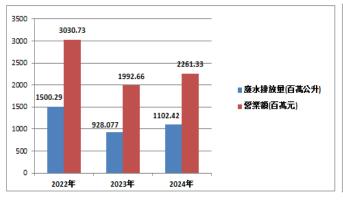


註:廠內因生產更高階的PCB產品,造成其單位產能用水量上升

年度	2022年	2023年	2024年
總用水量(百萬噸)	5. 7010	5. 4541	6. 5432
總投片量(百萬片)	7488	4718	6392
單位產能用水量(公升/片)	0. 7613	1.1561	1. 0237

2022~2024年-廢水排放量及營業額

年度	2022年	2023年	2024年
廢水排放量(百萬公升)	1500.29	928.077	1102.42
營業額(百萬元)	3030.73	1992.66	2261.33
單位廢水排放量(營業額/百萬元)	0.4950	0.4657	0.4875





2022~2024年-耗水總量比較圖表

年度	2022年	2023年	2024年
用水量(百萬公升)	1714.036	1129.444	1385.887
廢水排放量(百萬公升)	1500.29	928.077	1102.42
耗水量(百萬公升)	213.75	201.37	283.47



節水措施

楠梓電子不斷創新、以持續精進為首要考量,透過節水措施達到開源節流,亦不斷尋求新的節水機會點及增加回收水系統將其產線用水回收使用,以提高整體回收率。

(1)冷卻水塔管理

- 提高水質濃縮倍數,節省排放量。
- 水質監控 & 藥劑評估。
- RO濃縮水利用在冷卻水塔及洗滌塔,減少源頭使用。
- (2)砂濾活性碳塔的再生水進行過濾回收使用。
- (3) 張貼宣導員工節水觀念及資訊。

統計營運2024年,年用水回收率(R1)維持95%以上。

年度項目	2022 年	2023 年	2024 年
回收率(R1)	97.13%	97.7%	97.4%

註:回收率(R1) =(總循環水量+總循環水量)/(總用水量+總循環水量+總循環水量)× 100%

['] 廢水管理措施

廠區針對廢水定期監控·排放水質優於法規標準·並持續關注及落實國內環保法規之要求, 因應及掌握環保規範及趨勢。工業廢水依水污法規定每半年委由合格檢測機構採樣分析·提送 廢(污)水檢測申報表,上網申報管理局核備·2024年期間無違反水污法。

楠梓電子於廠區排放口處設有廢水自動連續監測設施‧每日進行自我檢測排放水質及每半年一次委外檢測,水質檢測皆符合放流水標準。

· 廢水管理(一般水質半年一次)

	202	2 年	2023 年		2024 年	
檢測項目	排放標準	年平均 監測值	排放標準	年平均 監測值	排放標準	年平均 監測值
pH 值	6~9	6.65	6~9	7.1	6~9	7.2
水溫(℃)	35 以下	29.3	35 以下	29.6	35 以下	29.1
懸浮固體 (SS / ppm)	50	9.75	50	7.10	50	12.8
化學需氧量 (COD / ppm)	120	51.50	120	39.65	120	46.4
生化需氧量 (BOD / ppm)	50	19.80	50	19.40	50	11

· 水污染預防措施

- (1)滾動式檢討並以PDCA管理模式來因應製程變 化所產生污染源,降低對環境衝擊。
- (2)處理設備均採用N+1方式設計,24小時與365 天穩定運轉,搭配即時監控系統紀錄運轉參數, 若數值超出預設值,即時送出警報。



5.6 廢棄物管理

楠梓電子內部訂立「廢棄物清理暨資源回收管理辦法」,為達資源永續再用、及善盡企業社會責任,並規範本公司廢棄物、下腳料之分類、貯存、清運、處理、回收、出售、再利用、再使用

等運作行為,參照環保相關法令規定制定本管理辦法,以使本公司各類作業活動,所產生之事業廢棄物、廢料、下腳品、機器設備皆能迅速有效的清除、處理或回收,以降低生產作業活動對環造成之衝擊。



對供應商的要求:可重複使用的包裝容器·不可重複利用的容器必須是可回收再利用的材質; 供貨過程產生的廢棄物也必須是可再利用的資源回收品項·或是公告再利用的廢棄物。

對生產的要求:廠內生產製程物料使用源頭控管,避免使用現行環保技術無法處理的原物料以及設備材質,並針對製程原物料/廢棄物檢討回收再利用。減少必要的資源浪費,提高循環再利用。

對員工的要求:員工到職當日即進行環安衛教育訓練,教導員工垃圾分類,讓每位員工環安衛觀念與素養提升,並且在餐廳、茶水間與販賣機、吸菸區等場所定點設置垃圾桶,使每位員工都能自主分類可回收廢棄物,執行垃圾分類對地球環保永續經營多一分努力及社會貢獻。

:近三年廢棄物密集度統計如下表:

廢棄物清運重量(公噸)					
廢棄物重量	廢棄物重量 2022 年 2023 年 2024 年				
一般事業廢棄物	2,751.26	1,583.21	1,794.52		
有害事業廢棄物	2,088.64	1,824.80	1,897.73		

廢棄物密集度(公噸/百萬元)					
廢棄物重量	廢棄物重量 2022 年 2023 年 2024 年				
一般事業廢棄物	0.110	0.126	0.126		
有害事業廢棄物	0.145	0.109	0.119		

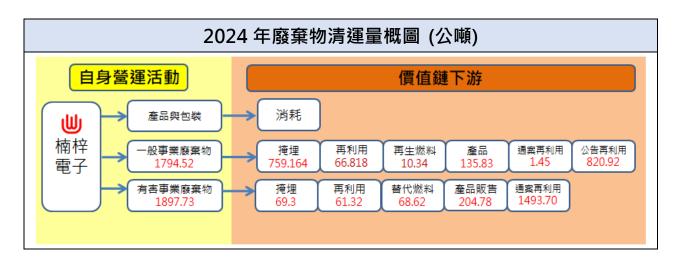
廢棄物密集度(公噸/千 PCS 平方英呎)					
廢棄物重量	2022年 2023年 2024年				
一般事業廢棄物	0.91	0.68	0.63		
有害事業廢棄物	0.99	0.84	0.86		

對廢棄物處理的回收要求

楠梓電以印刷電路板製造為主,主要製程廢棄物包含事業活動產生之一般性垃圾、廢塑膠 混合物、廢木材混合物、污泥以及含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑。

公司逐年檢討廢棄物最終處置是否合宜,並且以環保的處理方式作為挑選廢棄物處理承攬商的條件,2022年焚燒處理之廢棄物占整體廢棄物達 24.3%,2024年降低至 22.4%,廢棄物再利用比例亦從 75.7上升至 77.6%,持續推動廠內廢棄物再利用並且符合法規要求。

本公司依據「廢棄物清理暨資源回收管理辦法」與「廢棄物合約書」管理執行其業務,並委託合法專業之代清除處理業者執行作業,皆為離場方式處置,並設有 GPS 查看追蹤,以確保最終廢棄物處理之合法與安全性。



年	2022年	2023 年	2024年
清運(公噸)	63.91	58.57	68.62
占比(%)	1.3	1.72	1.86

轉廢為能

至 2022 年起, 積極推動將廢溶劑(廢棄物代碼: C-0301) 最終處置由焚化轉為替代燃料, 其中以廢溶劑代替重油作為焙燒爐燃料之用。

2024 年替代燃料比例為 1.86%,將廢棄物持續轉換成再生能源,共同為地球盡一份心力。

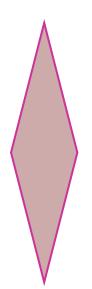


• 最近三年可回收與不可回收廢棄物統計表如下:

	年度		2022年			2023年		2024年		
廢棄物區分	危害性	一般事業 廢棄物	有害事業 廢棄物	占比	一般事業廢棄物	有害事業 廢棄物	坮	一般事業 廢棄物	有害事業 廢棄物	占比
	最終處理方式	清運量	!(噸)	百分比	清運	量(噸)	百分比	清運	量(噸)	百分比
不可回收 廢棄物	焚化、 固化掩埋	1099.13	587.26	24.30%	708.37	61.44	22.50%	759.16	69.3	22.40%
	再利用	84.829		2.50%	57.89	15.62	2.20%	66.818	61.32	3.50%
	替代燃料	0	63.91	1.30%	0	58.57	1.72%	0	68.62	1.86%
	產品販售	0	333.02	6.90%	0	295.03	8.70%	0	204.78	5.50%
可回收	再生燃料	4.35	0	0.10%	3.86	0	0.11%	10.34	0	0.28%
廢棄物	產品	188.34	0	3.90%	110.25	0	3.20%	135.83	0	3.70%
	通案再利用	1.53	1577.93	32.60%	1.23	1394.13	40.90%	1.45	1493.71	40.50%
	公告再利用	1373.08	0	28.40%	701.6	0	20.60%	820.92	0	22.20%
	小計	1652.13	2012.07	75.70%	874.84	1763.36	77.40%	1035.36	1828.43	77.60%
1	合計	2751.26	2088.64	100%	1583.21	1824.80	100%	1794.52	1897.73	100%

楠梓電子2024年政策目標:「資源循環再利用」,期望回收比例達75%。

註1:資料範圍涵蓋楠梓電子二、三廠。







5.7 空氣污染防制

· 空氣污染管理

近年各國政府對於改善空氣品質日趨重視,空氣污染物已然成為全球所關切的重要環境議題,楠梓電子因應全球趨勢從設廠開始即著手空氣污染防制的規劃與執行,透過內部稽核及自我檢視,並配合確實的預防保養、訓練及操作,有效做好污染防制工作,並承諾持續改善污染及危害預防,2024年無違反空氣污染防制法之罰緩。

· 空污設備最佳化

- (1)生產製程環節預先評估對環境造成危害污染因子,竭力降低環境衝擊。
- (2)設置各項完備的空氣污染防制系統集塵機、洗滌塔,有效預防異味及減少各項污染物排放, 抑制空氣污染的發生。
- (3)為確保污染防制設備全年度 24 小時穩定運轉,空氣污防制設備依需求設置備援設備,藉此 達到防制設備零失效的管理目的,確保穩定持續的排放污染監控。

· 揮發性有機物(VOCs)排放量-以空污費申報排放量計算

年度	2022年	2023年	2024年
排放量(公斤)	17565.79	14130.84	14878.06

· 空污排放與臭氧物質影響

本公司臭氧物質排放源主要用於冷水機及建築空調之冷媒設備·為有效落實環境友善願景· 降低各項污染物之產生,已逐漸進行老舊設備之汰舊換新,但因既有設備尚仍可繼續使用,故 2024 年 R22 溫室氣體排放量 12 公噸,相較 2023 年增加 9.48 公噸。

單位為公噸

破壞臭氧層物質名稱	2022 年	2023 年	2024年
R22	7.91	2.52	12

註:以當年度有實際填充為主。





5.8 環境永續推展

楠梓電子針對環境永續·持續性推動以下措施·減少廢棄物產生、降低原生性資源的使用量· 以提升綠色循環概念。

· 環保專責人員設置

因應環境迅速變遷與環境污染有效預防及控制·楠梓電子符合環境部各類型應設置專責人員之要求為了降低事故對環境及人體健康的衝擊與影響·專責人員對各類型污染防制必有其專業性,並定期落實參予環境部辦理之派外訓練,已做好污染防制及設備管理良好能力。(廢水僅二廠為專責單位)

· 環境管理方針

類型	應設人數	二廠	三廠	二廠代理人	三廠代理人	結果
廢水	3 名(專責單位)	3	1	2	1	符合
空污	1 名專責人員	1	1	1	1	符合
廢棄物	1 名專責人員	1	1			符合
毒化物	無毒化物運作	不需設置				

因近年來,由於環保意義高漲,對於環境管理之要求與日俱增,兼以各項污染物排放標準逐漸提高。本公司已投入數億元購置污染防治設備及汰換老舊設備並採用節能效果佳之設備,以便全力做好污染防治工作及節能減碳地球永續目標前進。

2024 年楠梓電子的環境相關支出費用與效益如下(二/三廠合併計算):

單位:新台幣千元

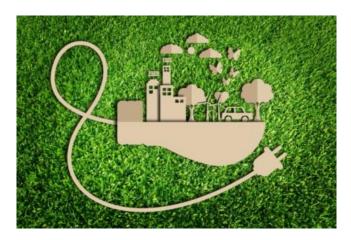
				+ 四, 初口巾 1 70		
年份	年份 2024 年		效益			
項目	二廠	三廠	總計			
空污/水污 檢驗費	923	0	923	檢測費:包含空氣污染防制許可檢測、廢 水水質檢測,確保相關法令要求。		
事業廢棄物 處理費	6,366	0	6,366	符合法規: 妥善處理事業生產及員工產 生之廢棄物。		
空污費	261	1	262	符合法規:維持設備正常運作·有效改善空氣品質。		
水污管理費	14,190	0	14,190	符合法規:符合管理局下水道排放標準(費 用含管理局下水道使用費與水污費		
環境-空/水設備 維修及其他各項 費用管理成本	49,799	0	49,799	環境管理支出:含藥品處理費用/相關工程改善/保養/相關政府規費		
環境支出 費用合計	71,540 千元					

· 節能活動與推廣

對節能節電、減少碳排放也是不遺餘力的推動;本公司由 ISO 50001 推行小組進行節能活動推展,進行節能減碳方案,包含(1)LED 燈管更換節能型式(20W 改為 13W)、(2)RT 成形機集塵機改善、(3)電鍍線 VCP-2 機台節能專案、(4)三廠空汙系統風機節能更換、(5)三廠小 OEM 壓機冷卻水泵節能改善,2024 年計畫 5 項重點節能方案,投入預算一千多萬,2024 年完成 5 項重點節能方案,共節電 131 萬度電,減碳約 669.04 噸/年。2025 年計畫 4 項節能方案,預計節電量 130 萬度電,減碳約 643.5 噸,包含熱泵系統、空壓系統與高效率變壓器…等多項技術性節能工程,因應經濟部深度節能(年節電率需達 1.5%) 和公司自主減量計畫的布局。

2024 年已完成 5 項重點節能方案明細如下表所示。

項次	節能改善主軸	節電量 (萬度/年)	溫室氣體減量 (公噸/CO ₂ e)	改善效益 (千元/年)
1	LED 燈管更換節能型式	60.2	297.99	2,287.6
2	RT 成形機集塵機改善	22.0	109.09	837.5
3	電鍍線 VCP-2 機台節能專案	19.3	95.57	733.7
4	三廠空汙系統風機節能更換	24.3	120.31	923.6
5	三廠小 OEM 壓機冷卻水泵節能 改善	9.3	46.08	353.8
合計		131.1	669.04	5,136.2





6、友善職場

為建立永續發展的企業,楠梓電子永續任務之一友善職場:吸引與留住人才(薪資福利)、員工訓練發展、勞資關係、訓練發展、人權維護與安全衛生等人員管理。

6.1 人才政策與承諾

勞雇關係與勞資關係

政策:建立友善職場,健康安全工作環境,奠定永續經營深厚的基石

- 目標與標的:促進勞資和諧,吸引及留任優秀人才,提供具競爭力薪酬福利與訓練發展與公平晉升,讓員工成為公司永續發展的夥伴。
- 承 諾:運用盡職調查與預警溝通方法,致力人權維護、健全訓練發展體系,建構多 元開放的勞資溝通管道,健康安全的工作環境,以及溫馨和諧的工作氛圍。
- 管理措施:
 - (1) 遵守勞動與安衛相關法規,保障員工合法權益,尊重與保護基本勞動人權。
- (2) 提供兩性平等平權及免於歧視與騷擾的工作環境。
- (3) 不分性別、宗教、種族、國籍、黨派提供公平就業、訓練等機會。
- (4) 提供員工安全與健康之工作環境, 合法保障與維護安全衛生的權益。
- (5) 公平的薪酬福利,合理、客觀的績效考核與調薪作業
- (6) 建立有效之訓練發展、職涯發展與晉升計畫。
- (7) 建立員工各項溝通對話管道,即時處理與解決員工的問題。
- (8) 依法參加勞工保險、健康保險,提撥職工福利金辦理員工福利活動。
- (9) 尊重員工集會結社的自由與權利,保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下,公開地就工作條件與管理層溝通。
- (10)設立員工申訴管道,處理員工一般、性騷擾與不法侵害等事件。
 - →申訴管道:人力資源部信箱:wus_employee@wuspc.com

性騷擾專門信箱:sexhara@wuspc.com

職場不法侵害信箱:misconduct@wuspc.com

申訴電話:+886-7-3612116 Ext. 1061、2027

楠梓電子遵守勞動相關法規,制訂『工作規則』與『職業安全衛生工作守則及安衛組織暨人員編制』並呈主管政府機關核備在案,合法保障勞動條件與維護員工安全衛生的權益,並遵循「RBA責任商業聯盟行為準則」的規定,提供員工健康與安全的工作環境、建構多元開放的勞資溝通管道,搭配公平的薪酬與晉升、完整的訓練發展體系、培養員工的職業道德與保護營業秘密、健全的福利制度以及營造溫馨和諧的工作氛圍,藉由公開透明之激勵獎金進與利潤分享制度,讓員工安心貢獻其能力與績效,與公司共同成長與發展,奠定永續經營深厚的基石。



管理方針與措

施

企業永續發展政策

楠梓電子在誠信經營的原則,透過合理的工作條件及完善職工福利,充份照顧員工的身心健康,讓員工能心無旁騖並樂在工作。努力落實「環境保護、照護員工、友善職場、社會共榮、誠信經營、全員參與」的永續發展的政策。

為提升勞動人權,除遵守台灣「勞動基準法」及相關法令,更有訂定工作規則、性騷擾防治、反貪腐及賄賂、申訴程序等內部辦法,並設立管理機制,以保障同仁權益為使員工意見充分表達,設有申訴信箱,另楠梓電子致力於保障個人資料,排除外洩之風險,並建立個人資料保護機制,確保全體同仁皆完成保密承諾書之簽署,且人資部門定期進行個資風險評估,以達即早發現,妥善防護之效。再者,我們遵循反報復原則,避免當事人遭受不公平對待,致力維持良好勞資關係並落實友善職場與照護員工的各項人員管理制度。在遵守照護員工、友善職場的政策方向,我們承諾落實執行八項人權政策:







不聘用未滿15歲之童工

尊重員工自由結社及集體談判權

提供合理的薪資福利

提供安全的工作環境,並建立防範措施

禁止任何形式的強迫勞動

禁止任何形式的歧視、騷擾與報復行為

提供多元溝通管道,維持勞資和諧

保障身心障礙者就業機會









6.2人力資源結構

統計 2024 年 12 月 31 日為止,楠梓電子員工總數為 1,156 人,其中外籍員工佔 29%,包含菲律賓、越南、泰國等國籍員工,並致力提供多元化的就業環境。楠梓電子公司不會限制或以契約方式脅迫外籍員工,也絕不使用任何形式的强迫、監禁、契約束縛或抵押(包括抵債)外籍員工,不違法扣留身份證、護照、居留證或金錢,我們的聘僱皆出於外籍員工的自願。

我們尊重每位員工的差異,因此在員工管理系統上,遵守勞動基本原則與權利,招募時由人 資同仁把關員工的真實年齡,確保員工到職時至少年滿 15 歲,如發現公司有任何未滿 15 歲之人 時,即時通知單位及公司代表,並採取童工救濟行動;同時貫徹國際勞工組織(ILO)以及我國法令對於母性保護之章程與內容,確保懷孕期之女性員工不可從事具有危險性或有害性之工作,以保護母體與腹中胎兒之健康為出發,產假及哺乳期間均享有國家規定的福利待遇,且規畫哺集乳室與友善車位;另外,楠梓電子提供身心障礙之弱勢族群工作機會。楠梓電子公司排除各種形式的就業歧視及強迫勞動,致力提供友善的工作環境,強化公司與員工間的溝通與連結。

2024 年無發生營運重大變化,並為鼓勵多元、促進平等的就業環境,面試時以人員能力及 職務合適度作為考量,不因性別、宗教、種族、國籍、黨派等而有所不同。

1. 2024 年 12 月楠梓電子總人數為 1156 人,最近三年人力結構分佈如下表:

			202	2年			202	3年			202	4年	
類別	項目	女	性	男	性	女	性	男	性	女	性	男	性
		人數	比例										
不定期	直接人員	337	26.77%	248	19.70%	274	25.78%	203	19.10%	269	23.27%	201	17.39%
契約	間接人員	181	14.38%	202	16.04%	165	15.52%	180	16.93%	167	14.45%	188	16.26%
定期 契約	外籍員工	167	13.26%	124	9.85%	131	12.32%	110	10.35%	187	16.18%	144	12.46%
員工組	: 悤數:	685	54.41%	574	45.59%	570	53.62%	493	46.38%	623	53.89%	533	46.11%
總言	†:		1,25	9人			1,06	3人			1,15	6人	
員工	30歲以下	96	7.63%	70	5.56%	72	6.77%	66	6.21%	119	10.29%	101	8.74%
(依年齢)	30~50歳	377	29.94%	361	28.67%	304	28.60%	292	27.47%	299	25.87%	294	25.43%
	50歲以上	212	16.84%	143	11.36%	194	18.25%	135	12.70%	205	17.73%	138	11.94%
職級	高階主管	2	0.16%	5	0.40%	2	0.19%	4	0.38%	2	0.17%	3	0.26%
分佈	中階主管	57	4.53%	97	7.70%	50	4.70%	79	7.43%	53	4.58%	90	7.79%
	一般員工	626	49.72%	472	37.49%	518	48.73%	410	38.57%	568	49.13%	440	38.06%
總言	t :		1,25	9人			1,06	3人			1,15	6人	

備註:1、直接人員:產線或製程人員

2、間接人員:行政或管理人員3、高階主管:處級以上主管。

4、中階主管:處級以下組長、課長、主任、副理、經理、資深經理。

5、非員工:含清潔、保全及資技共29人

2. 本公司職場多元化與平等執行情形如下:

2024年女性職員佔比:

項目	百分比(%)
女性佔總員工(%)	54
女性佔所有主管(%)	36
女性在研發及工程相關職位%	38



2024年職員各族裔佔比:

類別	占全體總員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
本國籍	71.37%	100%
外國籍	28.63%	0

其他多元化佔比:

類別	占全時員工比例(%)
身心障礙人士	2%



6.2.1 人力招募與流動

隨著科技的日新月異·技術與材料也持續提升·因此我們不斷地投入研發創新並擴大團隊 規模及產品範圍·努力新增產品線、提升產品的質與量。

楠梓電子在台灣的人才招募皆以當地聘用為主,唯主要營運據點的台灣地區需兼顧技術開發需求及人才多元化考量,除專業人員、社會新鮮人招募之外,同仁不僅增加職場多元度,也 為我們提供更多專業化之人才,展望未來將持續厚植專業人才開發與培養。

人才是楠梓電子的重要資產,除了營造具挑戰性、可持續學習又有樂趣的工作環境外,依 據員工學經歷背景、專業知識技術、年資經驗等核定薪資水準,也招募適合及穩定的人才,提 出具產業競爭力的整體薪酬策略、人才培育與發展機制、績效考核與晉升、多元的福利項目與 法定的退休制度等人員管理制度。



為提升國內人才質量,致力青年培育,實現多元教育的可能性並提供各階段學子正規教育體制內外的發展舞台、接軌產業的學習資源,積極達成SDG4的教育品質目標。

針對大學及研究所師生,楠梓電子攜手海內外學校,並與高雄第一科技大學、屏東科技大學大學、樹德科技大學、輔英科技大學皆有簽訂合作,期許共同促進智慧產業人才培育等產業與學術之深化及發展,並推動以「產學研究合作」、「課程合作」與「職涯引導」為主軸的大學合作計畫,透過支持師資聘任、業師課程、講座、競賽、獎學金、突破性的產學合作研究計畫,積極培育下一代PCB產業人才。

針對其他人才來源於2024年:產學合作共計有4人;校園徵才共計有13人,本公司2024年整體新進率29%。2025年將持續鎖定產學合作(包含外籍生),招募相關理工背景或是跨領域整合能力的頂尖人才,生產更高階規格載板,致力邁向產業龍頭。加上應用需求逐漸增加,我們積極與各大專院校合作實習生專案,除培養學生發揮創意、理解載板流程及改善優化的知識及分析工具的能力,同時加速學生與界接軌,進一步讓我們的努力被世界看見。2024年共計有16位實習生加入「實習計畫」。

年度楠梓電子擬定營業計劃,用人單位會擬定新年度的人力需求與方向,依實際用人需求向人力資源部門提出用人申請,由人力資源部門透過各種徵才管道發佈職缺訊息及內部轉調資訊,同仁於收到資訊後可透過內部轉調提升以利培養新的專長,有助同仁依個人職涯規劃發展不同的職涯道路;楠梓電子公司亦積極透過員工推薦的方式厚植人才,內部推薦之好處為被推薦者於入職前對於公司與職位更加了解,並且員工推薦的同仁對於公司黏著度與向心力亦較緊密,是公司積極拓展的徵才管道,於2024年,楠梓電子內部員工推薦入職之人數共有5人,佔入職員工人數的1.48%,2024年整體離職率22.15%。

· 僱用身心障礙者

依據台灣「身心障礙者權益保障法」,針對企業進用具有就業能力之身心障礙者人數,不得低於員工總人數1%。若加權總值未達標準,公司需定期向勞工主管機關之身心障礙者就業基金會繳納「差額補助費」。

我們提供正職機會給予身心障礙者,截至2024年底共聘雇25名身心障礙者。依法規聘僱 足量之身心障礙同仁,以實體行動來支持他們的就業機會與發展可能,並視其身心狀況安排 適當之工作內容,創造一個多元共榮的企業環境及文化。我們以員工福祉為優先考量,勞資 雙方建立共存雙贏之觀念,勞資關係和諧。2024年無發生重大勞資糾紛而導致損失之情形。



6.3 人才培育與發展

員工是公司重要的資產,楠梓電子不僅追求專業能力的精進,更依據不同同仁的專業需求規劃相應的訓練,同時輔以 e 化線上學習模式,打造全員自主學習環境,使其不斷增加專業與技能,以達企業永續經營之目標。

項次	類別	概要
1	管理類	根據不同職級,搭配公司策略推動系列課程。高階主管專注於策略、目標制定與領導力等課程;中階主管專注於部屬培育、團隊合作溝通等課程;基層主管專注於工作日常管理、部屬管理等課程。
2	專業技能類	產品、製造流程與技術、品質系統、五大核心系列等。
3	品質類	各項品質系統相應課程以及各項品質意識提升之活動。
4	新人訓練	新進人員一般基礎訓練,其中包括工作規則、品質、資安、工作安全意識等。 新進工程師新人深化,包括在職訓練(OJT),產品與品質系統、統計應用與共識活動等,加速新人融入楠梓電子文化與工作環境。
5	環安衛	環境保護、安全衛生新進與在職訓練、健康促進等訓練
6	專案	增加組織效能與達成永續經營之目的,推動以下專案進行: (1)RBA 管理者與稽核員培訓(2)性別友善職場輔導活動 (3)職能 導向的人力資源體系(4)溫室氣體盤查訓練

人才培育與發展



在企業永續經營策略下,展開為右圖之組成與架構,在人才培育部分,自 2023 年開始著手規劃 RBA 管理與內稽團隊,並於 2024 年開始籌備導入職能導向人才發展架構。透過科技工具測

評、對比與分析職能強弱項,搭配系統化安排相應培養計畫,將有效提升組織競爭力。新年度也將持續進行高 潛力員工、關鍵專家與繼任者之培養以達成企業永續經 營之目標。

面對環境變化與公司未來產品與技術發展,相應之訓練架構與制度隨公司經營與員工發展設計而成,整體員工訓練執行可分為 (1)工作場域搭配職場導師制度與(2)線上課程加實體研討組合兩大部分。



為持續維持競爭力,每年持續規畫各項訓練活動,包含管理層溝通系列、專業技術提升等課程。楠梓電子提供多元管道學習資源,增進員工能力,同仁對於公司安排課程表示符合工作所需, 增進個人工作效率,達到訓用合一之目標。

員工訓練時數:2024 年員工總訓練時數 68,610 小時·年度每人總平均受訓時數為 59.35 小時。 (68,610/1156=59.35 小時)

分類	訓練總時數	參與人次	員工人數	平均受訓時數	
女性	34,950	9028	623	56.1	
男性	33,660	8361	533	63.2	
直接	47,587	11849	786	60.5	
間接	21,023	5540	370	56.8	
管理職 4,287 1088 52 82.4					
年度訓練平均時數:59.35 小時					

楠梓電子教育訓練體系依新進員工訓練與在職訓練,規劃不同的架構,面對大環境和公司未來發展、人員定位的轉換,訓練架構和制度隨著公司經營和員工發展設計而成。新人培訓機制-為使新進員工能熟悉環境、認識職務內容以及快速融入企業文化,定期辦理新進人員職前訓練課程,並視實際需要彈性調整頻率與時數。新進人員職前訓練課程包括:公司經營理念、品質政策、制度講解、資訊安全宣導、員工道德與 RBA 人權管理介紹、性騷擾防治、職場不法侵害、品管概念、各項品質管理系統、產品環境品質系統及有害物質介紹、工作安全宣導、環安衛能溫管理系統介紹、電路板製造流程介紹、生產管理之方法與原則等。共計 15 小時課程。2024 較 2023 訓練時數增加 59%,其中主要為 2024 年新進員工與 2023 相比提升了 23% 且 2024 年新增移工中文課程學習,大幅提升了平均訓練時數。

6.3.1 績效管理與員工發展

(1)員工職涯發展

績效評核有助於健全公司人力資源體系,進一步完善整體經營體系,楠梓電子新進員工到廠3個月後須進行考核,引導主管與同仁瞭解公司在行為面、結果面及人格特質面向,並對其工作能力與態度試用考核,是否符合主管、同事與團隊的期待,且是否順利融入企業文化內。

主管依據作業規範執行公平、合理、客觀的績效考核作業,讓團隊中的每一份子,皆 能清楚的認識其職務應扮演的角色,並努力達成各類職位上之績效要求,同時給予員工明 確工作目標與未來績效改進方針,以達到整體性之經營目標。

2024年度新人應考核人數為336人(台外籍新進人數),共336人參與年度績效考核,不因性別而有所差異。其目的除強調同仁與主管間工作目標達成共識外,將功能調整為「發展員工能力為主、評核績效為輔」的二大目標功能,希望藉此培育及發展員工個人能力,使其獲得嫻熟掌握業務的能力,進而提升公司競爭力及整體組織效能,期許成為公司的棟樑。

新進員工考核:最近一年績效考核人數統計如下表:

年度考核	2024年總人數台外籍新進:336人			
	考核	考核人數		上例%
職務別	男	女	男	女
間接人員	58	25	17.26%	7.44%
直接人員	120	133	35.72%	39.58%
合 計:	178	158	52.98%	47.02%

(2)在職員工績效考核與職涯發展

本公司除新進員工外,依職等每月年辦理1次績效 考核,以利掌握工作狀況與調配獎金數額,所有員工除 新進員工外,評核率為100%。再者依主管評價/個績人 效,各級主管提報工作表現優秀的員工,2024年共晉 升50人,分別佔技術職38%,行政職16%、直接人員 46%。



6.4 薪酬福利

6.4.1 薪酬福利政策與實績

薪酬福利 政策:具競爭力的薪酬福利,吸引與留住人才

• 目標與標的:為兼顧產業競爭力、總體經濟與企業文化的永續經營考量,公司訂定「薪酬福利制度」,提供具競爭力的薪酬福利,吸引與留住人才。

管 理

• 承 諾:運用盡職調查與預警溝通方法,健全員工薪酬福利制度,以營運獲利表現提 撥金額做為員工分紅酬勞。

方

針

管理措施:

- (1) 依照本公司薪酬管理制度,提供穩定的員工薪酬結構。
- (2) 制定「職工福利金條例」之規定提撥職工福利金,辦理福利活動事項。
- (3) 績效評核與面談,藉此改善工作行為與能力並培育及發展員工個人能力。

楠梓電子依據員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來核定其薪資水準,支付給員工的工資符合所有適用的工資法律(包括有關基本工資、加班時間和法定福利的法律),男女性皆為同工同酬,不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有所不同,再者,核薪標準將因職位、學歷、經歷及部門別之不同,故男女生之薪資比例略有差異。

除基本薪資及三節獎金之外,本公司年度如有 獲利,應提撥千分之一至百分之十(含)為員工酬勞, 由董事會決議以股票或現金分派發放,亦根據公司 營運狀況進行彈性變動薪酬發放,包含員工酬勞、



季獎金、特別獎金等,以適時激勵士氣並留任優秀員工:年度調薪則依員工之職等及考績分別 擬訂薪資調整項目及金額。

人力發展

所屬期間:2024年度

一、員工福利平均數(仟元/人):641

二、員工薪資平均數(仟元/人):502

三、非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」:551(新台幣仟元)

四、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數變動百分比(%):11.31

五、非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」: 508(新台幣仟元)

六、非擔任主管職務之全時員工薪資中位數變動百分比(%): 12.89

6.4.2 董事會與高階經理人之薪酬制度與薪酬委員會之運行方式

楠梓電子公司章程第29條規定,公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分派員工酬勞、董事酬勞前之利益),應提撥千分之一至百分之十(含)為員工酬勞,由董事會決議以股票或現金分派發放,其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工;本公司得以上開獲利數額,由董事會決議提撥百分之二(含)以下為董事酬勞。員工酬勞及董事酬勞分派案應提股東會報告。但公司尚有累積虧損時,應預先保留彌補數額,再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。擬定之董事酬金及員工酬勞,均依規定經薪資報酬委員會提出建議後提交董事會通過,並提報年度股東會報告。

楠梓電子訂定「董監及功能性委員酬金給付辦法」,非於公司內擔任職務之董事及獨立董事,不論公司盈虧支領固定薪酬,於公司內擔任職務之董事,依其在公司擔任之職位、代表擔任子公司董事及對公司營運參與程度綜合考量後計算,而給予合理報酬。



經理人酬金發給標準依其職等、行政或技術職及個人工作績效等議定相關報酬。前述有關本公司董事及經理人酬金給付之政策、標準與組合,由薪資報酬委員會履行其職權,將其建議董事及經理人酬金提交至董事會討論。

6.4.3 退休保障

退休金制度規劃依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定,保障員工未來請領退休金的權益。2024年申請退休30人。

楠梓電子按勞動基準法規定,由公司每月提撥「退休準備金」提存於台灣銀行信託專戶。 針對 2005 年勞退新制的實施,我們亦完成全體員工的新舊制選擇,針對選擇舊制的員工公司 每月提撥金額為舊制員工的薪資總額2%,另對照前一年度會計師精算的退休金報告書,精算次 年度整年應提撥舊制退休金額的總數,會計根據總數平均12個月份攤提,若每月薪資總額提撥 2%的金額少於平均每月應提撥金額,會計會補足退休金提撥金額,以符合精算師預估提撥金額; 選擇新制的員工,公司每月依投保薪資提撥6%至個人退休金專戶。員工也可在其每月工資百分 之六範圍內自願提繳退休金,勞工自願提繳部分得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

此外保險給付依相關法令提供員工各項保險給付權利;法定保險:勞工保險、全民健康保險,公司團體保險。



6.4.4 育嬰留停

類別項目	性別	2022 年	2023 年	2024年
	男	3	4	0
當年度申請育嬰假人數	女	8	6	5
	合計	11	10	5
	男	1	1	2
當年度應復職人數(A)	女	2	0	6
	合計	3	1	8
	男	1	1	2
當年度復職人數(B)	女	2	0	5
	合計	3	1	7
(FIMILET (D /A)	男	100%	100%	100%
復職率(B/A)	女	100%	-	83%
	男	1	2	2
前一年度育嬰留停	女	5	2	3
應復職且復職人數(C)	合計	6	4	5
	男	1	2	1
育嬰留停應復職後	女	5	2	1
超過12個月人數(D)	合計	6	4	2
ST/T str. (D (C)	男	100%	100%	50%
留任率 (D/C)	女	100%	100%	33%

註:復職率=育嬰假後實際的員工總數(B)/育嬰假後應該復職的員工總數(A)*100%。 留任率=休完育嬰假後12個月仍在職的員工總數(D)/上個報導期間內休完育嬰假後復職 的員工總數(C)*100%

6.4.5 多元化福利制度

我們認為,唯有優質的生活品質,員工才能創造工作上最大的效率,除了提供安全舒適的工作環境,同時也重視員工的休閒生活,依法設置職工福利委員會辦理各項福利措施及管理各項員工福利。多元且完善的福利項目,包含營造藝術環境、飲食、制服、停車、休閒娛樂、幼兒托育等。希望每一位員工享有身心平衡的健康人生,並藉此促進員工感情交流、激勵員工士氣與向心力。

●健全完善員工福利其他項目如下表:

津貼補助部分	其他福利
• 資深員工旅遊津貼	• 加工區超商折扣88折
• 三節禮金	• 特約商店:共計12家
• 婚喪喜慶急難救助輔助金 (\$)	• 福委會運動課程
• 員工子女教育補助金	
• 女性員工懷孕通報獎勵金	

6.5 人權維護

笞

玾

方

針

人權維護政策:多元平等、促進勞資和諧與重視人權

• 目標與標的:營造和諧與具挑戰性、學習成長與彼此尊重的多元平等工作環境。

• 承 諾:運用盡職調查與預警溝通方法,建置性別平等、多元尊重與人權維護的和諧工作環境。

• 管理措施:不分性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異提供公平就業機會。

6.5.1 重視人權

我們遵守勞動法規,保障員工的勞動人權與工作權益,並承諾100%符合相關勞動法規要求,並依RBA準則,公開揭示我們的勞工政策,且我們同樣約束我們的供應商須簽署供應商責任商業聯盟RBA承諾聲明書,不得聘僱童工、使用年少工作者從事危險工作及禁止強迫勞動。而我們同時定期進行風險評估。

「聘用、調動、停薪留職及離職程序」明確揭示絕不使用任何形式的强迫、監禁、契約束縛、監獄勞工、抵押(包括抵債)、反販賣及奴隸勞工,受雇必出於員工自願;針對外籍移工部分,除遵守勞動法規之外,特訂外籍移工管理辦法,使其勞動權益獲得保障。管理部門定期評估違反勞動人權的風險,如不歧視、強迫勞動及禁用童工,若有違反情況,其風險與管控措施如下表,揭露資訊給主管,確保未來不會發生類似情況。

項目	禁止強迫勞動	禁用童工			
風險評估	內部控管工時	依身分證核實面試者年齡是否年滿15歲			
實行原則	不強制或脅迫無意願人員進 行勞務或加班行為	不雇用未滿15歲之童工人員			
管控措施	工時控管 連續出勤、例假日出勤追蹤 提供意見反應管道	人資部門於面試依身分證核實 收受履歷時加以控管出生年月日			
項目	杜絕不法歧視	安全衛生環境			
風險評估	依台灣勞動法令,新人於面試作業,在職員工訓練、薪酬與 晉升等,揭示不歧視原則。	做好危害識別與風險評估→高風險工作 崗位應列管。 落實職業疾病預防,促進員工身心健康。			
實行原則	新人面談不詢問與工作無關的個人資訊·在職同事與主管間、或同事間禁止言語歧視。	建立公司安全文化與打造友善工作環境			
管控措施	定期檢視法規與內部管理制 度是否符合法律規定。	訂立人身安全與工作環境保護措施。 提供醫療協助、醫生臨廠服務。 人員教育訓練及宣導。			
	工作生活	平衡			
風險評估	藉由休閒活動的參與來拓展同事間的人際互動·並致力維持員工之工 風險評估 作生活平衡與身心健康。				
實行方式	福委會提供旅遊補助。				
管控措施	加強廠內的宣傳管道,鼓勵員卷,優化日後舉辦增加。	員工參與,並於活動結束後發放參與者問			

楠梓電子參酌國際勞動公約、RBA責任商業聯盟行為準則,且致力遵守台灣勞動相關法律,制定內容包含工時工資、人道待遇、不歧視、反職場霸凌且自由結社等勞工人權保護管理的守則:防止非自願勞工、性騷擾防治、職場母性保護、執行職務遭受不法侵害預防辦法。

為使公司每位同仁能充分了解勞動權益及企業社會責任的政策與措施,由人資單位進行行 新進人員勞動人權測驗、員工訓練成效測驗。

- (1)授課:新人報到當天安排企業社會責任及勞動人權政策宣導,藉由簡報及人員講解,使員工對於人權相關法規常識可以有更深層的理解與認識,了解自身權益及申訴管道。
- (2)測驗:為確保員工對於教育訓練內容充份吸收,訓練後進行筆試測驗,員工需通過標準才 算合格。若低於標準,需再另訂訓練時間,安排員工再回來重新受訓,使其可以充分了解 勞動人權及其他權益。
- · 最近二年各項人權指標落實情形

2023年			2024年				
無發生歧	無禁止自	未發生聘	無發生重	無發生歧	無禁止自	未發生聘	無發生重
視事件	由結社	用童工事	大強迫及	視事件	由結社	用童工事	大強迫及
		件	強制勞動			件	強制勞動
			事件				事件

6.5.2 人權、反歧視與勞資關係

楠梓電子禁止任何形式之性騷擾、性虐待、體罰、精神脅迫或身體脅迫或口頭辱駡員工之不人道的待遇行為。若員工對公司制度或主管的管理有所疑慮,可透過書面/口頭方進行申訴,後續將由人力資源處依「員工檢舉及申訴處理程序」之規定負責處理員工申訴事件。

人力資源處秉持獨立、客觀態度,在第一時間進行瞭解,若經調查結果屬實,公司會對歧 視者進行懲處,並將處理結果告訴申訴員工。

在有效機制控管下,2024年並無發生相關歧視個案。每年新進人員皆須受相關主題訓練, 2024年新人訓練比例100%。

當公司即將發生重大營運變化時,將影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更,對此本公司遵守《勞動基準法》,終止勞動契約的最短預告期間,依以下規定辦理:

- 於公司服務滿三個月以上未滿一年者,於十日前預告之。
- 於公司服務滿一年以上未滿三年者,於二十日前預告之。
- 於公司服務滿三年以上者,於三十日前預告之。

6.5.3 多元化溝通管道

楠梓電子提供各種溝通管道以促進勞資雙方之溝通協調,以深入瞭解員工對管理與福利制度之滿意度,持續維持良好之勞資關係。成立至今,勞資關係和諧,並無發生因勞資 組紛而導致損失之情事,預估未來因勞資糾紛而導致損失的可能性極低。

此外,透過勞資會議員工代表(由員工選舉)能針對特定議題反應同仁的建議及看法,並藉由議程中的討論,與公司達成共識,確保溝通管道暢通。同時,依法成立職工福利委員會、職業安全衛生委員會,並送主管機關核備後正式運作。目前勞資會議每季定期開會,職工福委員與職安委員會亦定期開會,各個勞資溝通組織各司其職,針對不同議題溝通,共同促進勞資和

諧與共榮共存而努力,創造勞資互利與雙贏。勞資會議之決議可代表全體員工意見。

全方位溝通管道,多元、雙向、開放的反應機制,透過落實員工溝通、意見傳達,使同仁的心聲得以有效處理及獲得回覆,透過公正、保密、迅速處理過程,解決同仁疑惑,建構良好勞資關係。

· 勞資溝通管道多元化

本公司依規定召開勞資會議如下表:

會議名稱	開會頻率	2024 年實績
勞資會議	每季1次	召開 4 次
申訴/舉報評議委員會	依實際需要辦理	2 件

^{*}申訴案件皆已結案。

6.5.4 員工舉報/申訴機制

:楠梓電子傾聽並且積極改善勞工意見

公司定期召開勞資會議,勞資會議是為了協調勞資關係、促進勞資合作、並防範各類勞工問題於未然所制定的一種勞資諮商制度,本公司無團體協約,透過勞資會議決議可代表全體員工。其基本精神,在於鼓勵勞資間自願性的諮商與合作,藉以增進勞資雙方的溝通,減少對立衝突,使雙方凝聚共識,匯集眾人的智慧與潛能,共同為執行決議而努力。

- 在友善的工作環境
- 定期維護停車場環境,給予員工更便利之停車空間。
- 優化廢棄物儲存區之環境及標示,便利員工在使用儲存區的安全衛生。
- 針對外籍同仁定期辦理行車宣導講座,提高同仁行車安全。
- 辦理病媒蚊清消。
- 其他

· 勞資會議討論事項

- 定期公告並提醒各類獎金發放事官
- 員工年度體檢及員工健康諮詢服務事宜
- 員工酬勞發放事宜
- 員工各式活動推廣及辦理宣傳,包括年度尾牙等
- 年度行事曆發布
- 建置線上員工溝通管道,如各式社群網站,增加與員工無時差雙向溝通



: 員工意見箱

本公司於工作場所設立員工意見箱供員工表達建議及意見,我們鼓勵員工,應循正常管理體系及管道反應問題,但對於以下事項員工得以【員工意見箱】直接反應反應事項可包括但不限於解決下列相關問題:

- 反歧視、反騷擾與虐待。
- 預防非自願勞工的強迫勞動。
- 外勞仲介招聘代理管理及保護外籍勞工。
- 工作時間、工資、福利與勞動契約。
- 結社自由與集體協商。
- 職業健康與安全管理、事故管理及緊急事件準備和應對。
- 休息室管理。
- 危險廢棄物管理、廢水管理、兩水管理、廢氣排放管理及廠界雜訊管理。

我們秉持資訊保密原則,員工或潛在員工本著善意誠信原則向主管或管理人員提出任何問題、建議、投訴或申訴,或以任何方式參與其中任何一項的調查或處理,不對任何此類員工實行解雇、列入黑名單,歧視、騷擾、恐嚇、報復或其他雇傭決策。

6.5.5 勞動法規遵循落實狀況

我們謹遵勞動法令,2024年並無因違反勞動法規遭主管機關處以鉅額罰金(新台幣一百萬元以上)之情形,亦無貪腐、反托拉斯之情事發生。2024年勞動相關之違反案件共計10件,皆未達重大情事之狀況,經審查確認後,各項缺失皆已完成改善。

針對「勞動基準法」之違規事件,其中違法第22條、第24條第1項、第32條第2項,主要為排 休及加班的工時工資管理,共罰款新台幣78萬元,公司已改善,避免相關缺失再發。









6.6 職場健康安全

:職業安全管理

楠梓電子依法建置『職業安全衛生體系』包含:安衛管理制度與訓練、生產設備自主檢查、 作業環境測定、內部安全衛生查核、健康檢查與醫療照護、緊急應變與演練、職業災害管理與 法定報備以及承攬商管理與施工查核等安衛工作事項。

本公司透過成立安全衛生管理單位,並以工安部為權責單位,雇用專業人員負責安全衛生管理業務之規劃、推動、監督與查核等工作。執行項目包含安全衛生教育訓練、承攬商管理、工作環境與作業危害之辨識,並以中高度風險之危害辨識辦理救災疏散演練。此外,依法由勞資共同組成職業安全衛生委員會,並定期召開會議,由各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後,以風險值高低依序進行改善,並藉由失能傷害嚴重率(SR)、失能傷害頻率(FR)兩種績效指標,判斷改善之有效性。且為符合新版 ISO 45001 管理系統標準,修訂既有安全衛生管理規定,每年定期實施內、外部稽核各1次,並每3年執行各項管理系統外部文件審查及重新驗證。

為提供員工安全與健康之工作環境,本公司已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證(其系統涵蓋在職員工及承攬關係人員 1285 人),並定期進行危害鑑別及風險評估,以期能即時進行適當的改善,降低工作環境的危害風險。

	短期指標	中期指標	長期指標				
	(2024年-2025年)	(2026年~2029年)	(2030年以後)				
	各部門危害辨識與風險評 估達成率100%	各部門危害辨識與風險評估達成率100%	各部門危害辨識與風險評 估達成率100%				
職業安全	高風險作業人員訓練達成	高風險作業人員訓練達成	高風險作業人員訓練達成				
	率 100%	率 100%	率 100%				
衛生	健康檢查參與率90%	健康檢查參與率90%	健康檢查參與率90%				
	員工重大職業災害≤3件/	員工重大職業災害≤2件/	員工重大職業災害≤1件/				
	年	年	年				
	化學暴露造成職業病維持	化學暴露造成職業病維持	化學暴露造成職業病維持				
	0件	0件	0件				
	失能傷害頻率≤4.75	失能傷害頻率≤4.5	失能傷害頻率≤4.2				
	失能傷害嚴重度≤43	失能傷害嚴重度≤42	失能傷害嚴重度≤40				
2024 年達 成狀	高風險TF某人員訓練達成率 100%。=>達成,100% 全 健康檢查參與率90%。=>達成,100%						
況	化學暴露造成職業病維持 0 FR、SR均達成	件 = >達成,0件					

6.6.1 職業安全衛生政策、風險評估與事故調查

重大主題→ 職業安全衛生 政策:【零職災】

• 目標與標的:針對風險與機會進行評估、改善或管制,預防勝於補救,提升職安衛的 的績效。

管理

- 承諾:提供員工安全、健康與優質的職場,並維護入廠承攬商及訪客的安全。
- 管理措施:

方針

- (1) 依據「ISO 45001職業安全衛生管理系統」及「職業安全衛生法」為基準。
- (2) 遵守職安衛法令和其他要求,建立危害辨識和降低職安衛風險。
- (3) 職業安全衛生體系與自主檢查及管理。
- (4) 職業安全衛生教育訓練、緊急應變與演練及作業環境測定。

楠梓電子為針對與環境安全衛生相關之活動、產品及服務的有效管理,在法規之規範基礎上,並依據ISO 14001、ISO 45001 國際標準,建構環境安全衛生管理系統,系統涵蓋率100%,促進環境安全衛生績效之持續改善:本公司希望提供員工、派遣人力、承攬商安全工作的環境,並創造一個讓員工快樂工作、享受下班生活的優質職場。

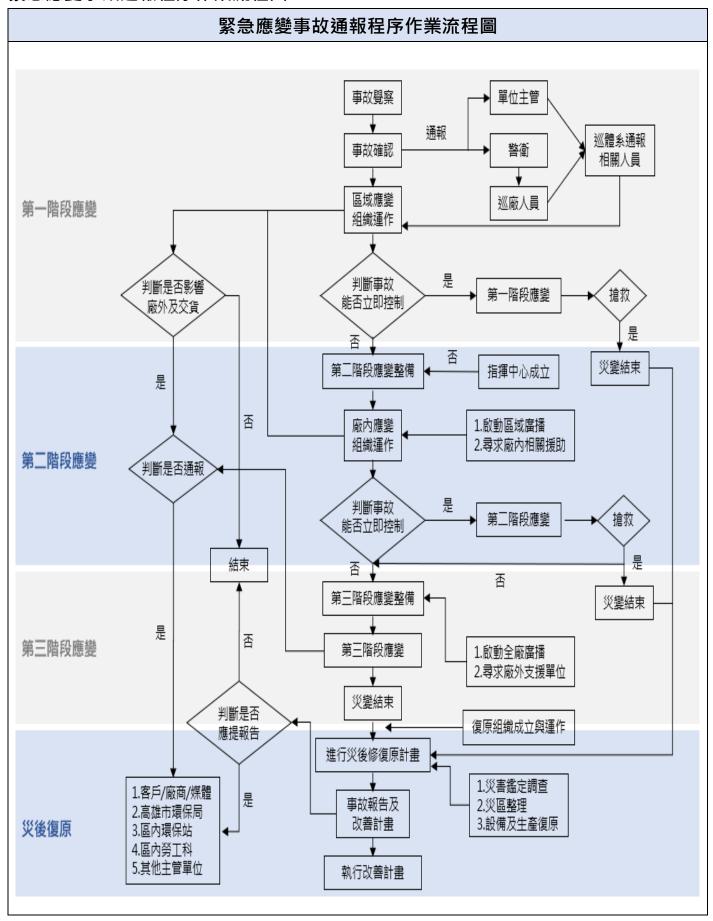
因應國際職業安全衛生管理系統ISO 45001已於2018年3月公佈,本公司已於2019年完成職業安全衛生管理系統 ISO 45001 之轉版驗證作業,亦於2024年04月進行重新取得換證作業。

本年度驗證範疇涵蓋楠電廠區之員工、承攬商、派遣人員例行與非例行作業,於各部、課就其所屬人員之作業場所中,所有活動、設備、設施、流程、步驟中各項例行性及非例行性之工作,依其作業條件及環境逐一進行清查,再逐項鑑別這些作業中可能產生之危害。並且,評估某項作業危害的風險等級時,應考量「現有防護措施」對該作業危害之發生率、曝露率、難檢度或嚴重度等評估參數的確切影響程度,以獲得符合現況的風險等級,每年亦重新檢討修正,提供員工最安全的工作環境。

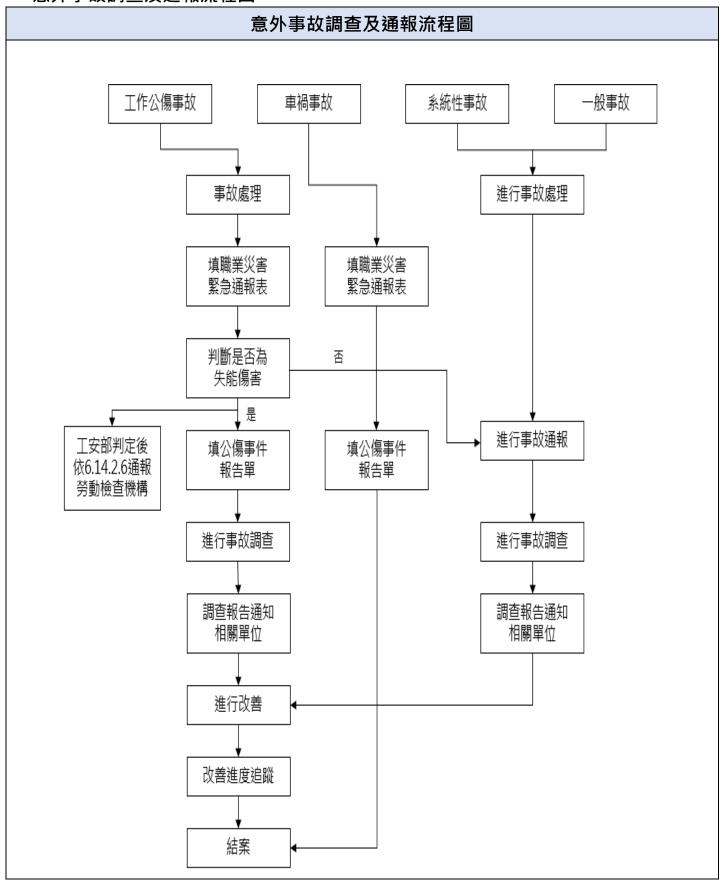
環安衛管理系統



緊急應變事故通報程序作業流程圖



:意外事故調查及通報流程圖



6.6.2 職業安全衛生委員會

楠梓電子努力減低事業活動的事故風險,並系統地、持續地推行安全衛生工作。本公司依法設立職業安全衛生委員會組織,職業安全衛生委員會包含總經理、工安部主管及委員,含括部門主管、單位主管、工安部人員及勞工代表,目前遴選委員勞方代表為6人,資方代表為12人,合計18人,勞工代表佔三分之一以上。職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議,並審議、協調及建議安全衛生相關事項。

委員會每季召開會議1次·與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題, 落實員工參與、諮詢與溝通。

. 職業安全健康-專業證照人員

基於楠梓電子經營理念及符合職業安全衛生法要求,成立安全衛生管理單位,並以工安部為權責單位,雇用專業人員負責安全衛生管理業務之規劃、推動、監督與查核等工作。確保職業安全衛生管理系統執行人員證照有效性,並編列足額人員,2024年法定證照的專業安衛人員的人數如下表:

專業安衛人員證照名稱	人數
安全衛生管理師(甲級)	2
安衛管理員(乙級技術士)	2
護士	2
安衛業務主管(甲種)	1
防火管理員	12
保安監督人	2
急救人員	28
有機作業主管	39
特定化學作業主管	33
粉塵作業主管	17
缺氧作業主管	4
鉛作業主管	3
屋頂作業主管	3
非醫用游離輻射設備操作人員	129
堆高機操作人員	23
鍋爐操作人員	9
固定式起重機操作人員	23

上述專業安衛人員的法定證照數量(含二、三廠) 皆符合職安相關法令的規定。

:職業安全衛生教育訓練

楠梓電重視員工健康之餘,亦同樣重視工安、環保及安全衛生等領域。為確保各項職業安全衛生事故發生時,能正確、迅速且有效的控制災害及保護員工安全,本公司每年依據職業安全衛生作業管理辦法以及廠內需求,針對所有新進或在職員工排定年度教育訓練計畫,依計畫執行相關訓練,同時培養同仁對工作環境之化學品危害認知與預防事故所需之安全衛生知識與觀念。除了規劃訓練課程外,另對特定事件或重大缺失,亦視情況不定期安排相關教育訓練,希冀藉此使人員更加了解安全衛生防護及提升其安全意識。本公司安全衛生教育訓練分三類實施,各單位得視需要自行派訓或提外訓需求,各項訓練皆保存紀錄備查。

安全衛生教育訓練類別與內容

新進人員

新進人員報到後應安排 接受一般安全衛生教育 訓練、員工消防訓練等 相關作業安全程序職前 訓練,課程結束得經測 驗合格始為完成訓練, 測驗成績不合格者,應 重新參訓。

作業場所主管

各單位主管人員應依 單位作業特性,參加 特殊作業場所主管人 員安全衛生訓練。

現場操作人員

操作危險性機械或 設備之操作人員應 先受訓取得合格證 照後,始可從事作 業。

楠梓電子於2024年度實施之內訓為新進人員職業安全衛生教育訓練及在職同仁職業安全衛生教育訓練為主,二、三廠區受訓總人次為1,215人,共計完成148小時內部訓練。針對廠內需求適時派外受訓,受訓項目主要針對有機、特化等有害作業主管及危險性之機械操作人員課程,二、三廠區外訓總人次為36人,完成594小時之外訓時數,總計費用398,324元。







為強化消防安全應變,針對搶救組人員定期進行個人防護設備(PPE)穿戴教育訓練,全體員工亦進行滅火器使用訓練及災害擴大時的疏散演練。

另為提升員工安全衛生意識及預防災變之能力,針對廠內同仁及基層主管進行工傷預防安全衛生教育訓練。課程內容以廠內的工傷案例進行宣導,使現場人員了解可能發生事故之原因及處理對策,並養成安全意識,降低不安全行為所造成之意外事故發生,同時於課程中與現場同仁及主管進行交流,以達與現場人員之有效互動。

2024年工傷預防安全衛生教育訓練共計有654人受訓,平均每人授課均4小時,授課方式則以中文及翻譯仲介共同執行。



未來將持續推進舉辦與企業相關之職安衛教育訓練以期符合法令要求。

職業安全訓練

主題	訓練	受訓人次		
		全廠 OP		
職業安全訓練	工傷預防安全	安全衛生教育訓練	654	
	衛生教育訓練基層主管		034	
		安全衛生教育訓練		
	消防安全及	184		
	主管人員安全	16		
	監工人員安	8		

主題	訓練項目名稱	受訓人次
	有機溶劑作業主管在職教育訓練	20
環境作業安全	特定化學作業主管在職教育訓練	11
	缺氧作業主管在職教育訓練	3
	固定式起重機操作人員在職教育訓練	18
危險性機械	堆高機操作人員在職訓練	19
設備操作	電動油壓板車教育訓練	62
	游離輻射設備操作人員在職訓練	111

註:

- 1. 包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。
- 2. 非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者,例如:保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。

職業安全衛生相關教育訓練包含一般性訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

6.6.3 作業環境測定

"作業環境測定

楠梓電子 2024 年上半年依相關法規共計監測採樣 214 個點位,符合率 98.6%,2024 年下半年共計監測採樣 202 個點位,符合率 99%,不符合項目皆為噪音超過法定值,楠梓電子針對異常區域進行下列管制:

- 1. 人員進入該作業場所須戴佩聽力防護具。
- 2. 噪音作業場所每半年實施作業環境監測一次。
- 3. 暴露該作業場所之勞工每年實施特殊聽力健康檢查一次。
- 4. 每月定期實施環安衛稽核,確保現場作業人員依規定配戴耳塞或耳罩 未來將持續對作業現場進行物理性及化學性危害因子監控,以期望同仁能在安全且無健 康危害之環境下作業。



113 年度楠梓電子勞工作業環境測定結果摘要							
環測項目	檢測點	結果		合格率	不合格項目說明		
2024 上半年		異常	正常				
粉塵(個人採樣)	13	0	13	100%			
二氧化碳	12	0	12	100%			
哈女/理接拉接)	37	3	34	91.9%	3 個異常作業場所超過 85 分		
噪音(環境採樣)	37	3	34	91.9%	貝未滿 90 分。		
其他危害因子	152	0	152	100%			
小計	214	3	211	98.6%			
環測項目	檢測點	結	果	合格率	不合格項目說明		
2024 下半年		異常	正常				
粉塵(個人採樣)	13	0	13	100%			
二氧化碳	11	0	11	100%			
哈安/理格松镁)	38	2	36	94.7%	2 個異常作業場所超過 85 分		
噪音(環境採樣)	38	2	36	94.7%	貝未滿 90 分。		
其他危害因子	140	0	140	100%			
小計	202	2	200	99%			



6.6.4 職業災害統計

1.職災統計

楠梓電子依職業安全衛生法相關規定,每月定期上網申報職業災害統計分析。一旦發生工安事故,依通報流程知會相關主管,2024年職業安全災害件數為5件,人數為5人。事故項目為設備壓夾、撞擊與有害物接觸及跌倒事故等,主要因人員安全意識不足,作業行為疏失所致。為避免相同狀況發生,除了有效落實作業現場相關安全紀律及要求外,亦針對現場加強相關標示,同時要求各單位主管透過主管巡檢與安全性視察等方式,強化現場人員之安全意識,目標為持續改善精進。2024年本公司並無發生重大職災,且無員工因工作發生職業病與死亡之情事。

: 最近三年因職災損失工作日數與時數的比率分析表:

年度	2022年	2023年	2024年
工作總時數(hr)	2,916,806	2,279,498	2,486,243
失能傷害人次數(人)	14	4	5
失能傷害總損失日	152	55	81
工作死亡人數	0	0	0
工作失能傷害頻率(FR)	4.80	1.75	2.01
工作失能傷害嚴重率(SR)	52.11	24.13	32.58

:非員工的工傷比率分析:

近兩年公司發生非員工之職業病的案例皆為0件。

6.6.5 職業安全衛生及損防相關活動

1.損害防阻成效

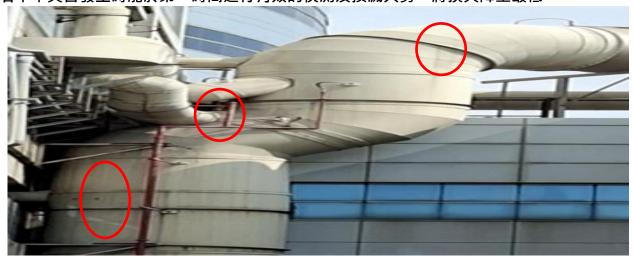
永續經營發展是楠梓電子重要目標,火災損害防止管理上投入相當多的資源與管理方法,期許能預防火災事件發生,對於火災損害防止楠梓電子有採取指標性管理方法,「電力設備紅外線熱顯像儀檢測」管控火災風險。楠電近年開始實施消防火災預防改善計畫,強化火警早期預警功能及火災延燒預防措施,逐步裝設風管管內撒水系統及CO2自動滅火系統進行早期自動滅火,達到延燒預防效果,防止火災發生。近幾年施工之消防項目:

- (1) 廠內烤箱設備區部分區域設置CO2滅火器系統
- (2) 二廠區P型探測器消防系統更換為R型探測器 消防系統



2.火災及延燒預防策略

為有效維持全廠區風管消防灑水管(頭)與風管消防灑水系統之堪用性,及針對未有風管 消防灑水裝置之風管,增設風管消防灑水系統,以加強風管方面之消防措施可以達到一定之 消防安全標準,另外針對廠內高風險區域及製程請專業消防廠商評估並規劃消防防護系統, 若不幸災害發生時能於第一時間進行有效的偵測及撲滅火勢,將損失降至最低。

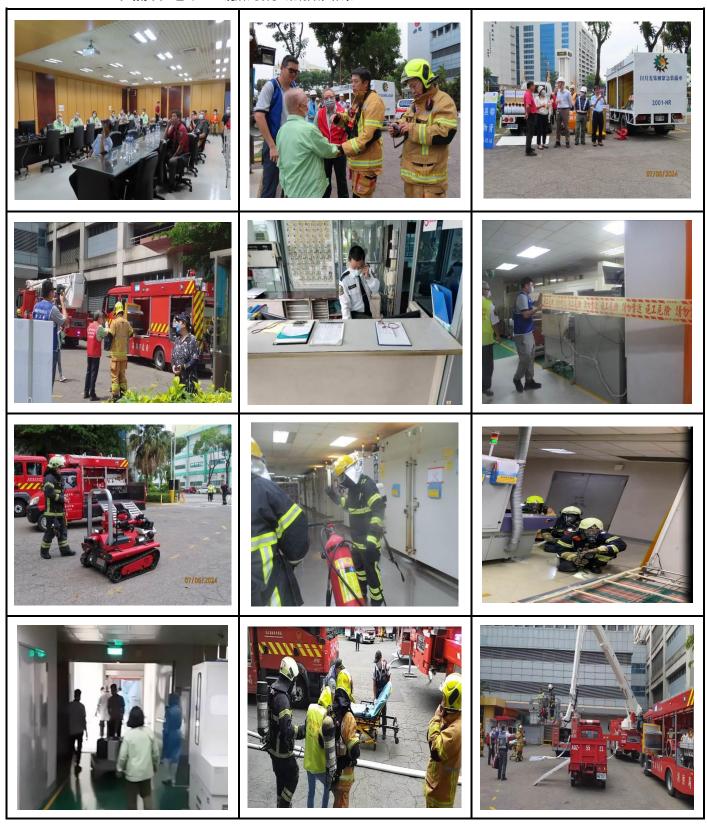


6.6.6 緊急應變及演練

楠梓電子建立良好之事故通報及緊急應變處理、事故調查與改善處理程序,以降低緊急事故發生時,對生命、財產、環境造成衝擊與風險,保障員工安全,維護公司永續經營,特規劃每年執行各類緊急應變訓練與演練,期望能有效處理意外事故,減少人員及財產的損失,並防止意外事故重複發生。

2024年緊急應變訓練與演練等活動彙集如下表:

2024年楠梓電子全廠消防疏散演練









2024年楠梓電子全廠化學品洩漏疏散演練















6.7 全方面健康照護

6.7.1 專責醫護,全面守護

「安全健康與友善的職場」是楠梓電子對員工的承諾,依職業安全衛生法及勞工健康保護規則相關法令,制訂健康服務管理計畫,並持續依健康照護、職業衛生護理、疾病預防、健康促進等四大面向執行。於廠區設有護理室,並編制 2 位專職勞工健康護理人員及約聘一位職業醫學專科醫師臨場服務(針對健檢結果進行每月 3 次,1 次 3hr,共 108 小時),並透過各項健康促進活動及服務,關懷每位員工。服務項目包含員工職業健康檢查、職業病預防、健康教育宣導、職業傷害處理、工作環境評估、傷病後復工/配工評估與健康監控。

6.7.2 員工健康風險預防與健康檢查

楠梓電子極重視員工的健康與安全,並依「勞工健康保護規則」之規定檢查項目每年辦理員工健康檢查服務,且因應台灣現超高齡化社會的趨勢,提供優於法規的健檢頻率,一般健檢頻率定為 45 歲以上同仁每年 1 次,未滿 45 歲之同仁為每 2 年 1 次。如有從事特別危害健康作業之員工,每年另依「勞工健康保護規則」規定之檢查項目辦理特殊健康檢查,並分級管理追蹤並給予適合之衛教。

健檢結果依楠梓電子健康管理分級,專職勞工健康護理人員主動通知健康檢查結果異常之員工,安排職業醫學專科醫師給予醫療指導,亦或至醫院複檢及追蹤關懷後續改善情形。2024年度辦理員工健康檢查,其中一般健檢402人、特殊作業檢查102人,同時一般+特殊人數為261人,總計受檢人數為765人,受檢率100%。(特殊健康檢查結果第一級管理共374人次,第二級管理共275人次,第三、四級管理共0人次。針對第一級人員發衛教單輔導,如為二級管理人員,則依廠內三高個案管理分級,安排醫師面談時間、或健康促進講座及活動。第三級人員須至符合職業醫學科之醫院重新檢查並判級,如重新判為四級,則須安排醫師面談並調整工作內

容。

職業醫學專科醫師臨場健康服務







1.母性員工健康保護計畫

楠梓電子採取母性健康危害辨識及風險評估之管理機制,獲悉員工妊娠及產後一年內復工之母性員工,由職業安全衛生人員及單位主管填寫「女性勞工母性健康風險評估表」、員工填寫「妊娠及分娩後未滿一年之勞工健康情形自我評估表及工作適性安排建議表」,專職勞工健康護理人員提供妊娠期間及產後相關衛教資訊,並安排職業醫學專科醫師面談,評估其工作對母體健康之影響。

● 2024年母性保護關懷人次為9人次,關懷率100%。

年度	2022年	2023 年	2024年
母保關懷人次	7	9	9

為保障妊娠婦女及產後母性需求,楠梓電子設有員工懷孕通報獎勵金,促進妊娠員工提早通報、提升作業安全,降低碰撞與事故風險及於各廠區內設有懷孕員工專屬車位及哺乳室,鼓勵產後母性員工繼續為新生兒提供哺乳,且在每天工作期間中,有60分鐘的集乳時間,提供寬敞舒適且具隱私性的友善哺乳環境,包含人員門禁管制、高隱密性的隔簾、緊急通訊設備、舒適的座椅、母奶專用冰箱、充足的照明和空調設備等,各項設施皆符合「公共場所哺集乳室設置及管理標準」。

母嬰室照片







2.異常工作負荷促發疾病預防計畫

每年於員工健康檢查執行異常工作負荷之勞工問卷進行風險辨識評估,依個人問卷結果進一步分析出低、中、高等三種風險等級,其中高風險員工優先安排職業醫學專科醫師面談及健康指導,其餘員工由專職勞工健康護理人員提供相關健康資訊。2024年共篩選出6名高風險員工,面談關懷率100%。

3.人因性危害預防計畫

每年於員工健康檢查執行肌肉骨骼症狀調查表進行風險辨識評估,建立肌肉骨骼症狀調查予管控追蹤一覽表。依調查表任一部位疼痛程度≥3(疑似有危害者),安排職業醫學專科醫師了解個案症狀發生原因並給予改善建議,並由專職勞工健康護理人員持續關懷追蹤改善情形,若職業醫學專科醫師判定個案與工作場所有相關性,會同職業安全衛生人員至作業區進行工作危害風險評估,選用適合之檢核表(KIM表)執行作業觀察,必要時執行行政管理或工程改善之管理流程。2024年調查表分析疑似有危害員工為36名,經職業醫學專科醫師面談諮詢並評估後,與工作有關人員為0人。

4. 傳染病防治與管理

楠梓電子依職業安全衛生相關指引制定重大傳染疾病防疫管理指導書,並定期提供法定傳染疾病之防治及流感文宣。護理室與廠內員工及人力仲介公司溝通良好,可即時相互通報員工感染法定傳染疾病進程發展,隨時掌握員工健康狀況與預防感染擴散。

6.7.3 健康促進,幸福永續

楠梓電子一直致力於員工的健康和福祉,我們推動一系列職場健康促進活動,目的在於讓員工了解健康生活型態對健康的重要性,包括捐血活動、健康講座、運動課程及紓壓講座...等,希望進而提升員工的健康意識及自我促進身心健康,營造健康職場工作氛圍。2024年本公司辦理之健康促進活動共 11 場。

活動名稱	參與人數
護肝之腹部超音波	46
捐血有愛-捐血活動	26
拒絕三高	27
急救與應變	26
快樂工程 精油紓壓	26
吃的健康,食在安心	24
健康享瘦窈窕一生	17
中高齢員工健康體適能	88
正念減壓~與壓力做朋友	27
流感疫苗施打	22
眼壓測量及骨密檢測	214

活動照片





眼壓測量及骨質密度檢測

控制三高







健康享受、窈窕一生

捐血活動

捐血是救助生命及永續生命的重要行為,楠梓電子每年與高雄捐血中心合作,主動辦理愛心捐血活動,捐血車及專業人員到廠提供捐血機會,不分種族邀請鼓勵所有員工自願參與, 2024年共計26位員工參加捐血活動,募集到36袋捐血袋數,為社會貢獻愛心和力量,也藉此 讓員工促進新陳代謝,使身體更加健康。

6.7.4 健康勞動力,永續競爭力

2024年楠梓電子致力於員工健康的成長,比起往年,增加了各式健康促進活動,我們不僅關注員工的身心健康,更致力於營造一個積極、包容和健康的工作環境,這些不僅有助於提高員工的生產力和工作滿意度,也展現了公司對員工福祉的關心和責任。楠梓電子於2023年申請展延健康職場認證,榮獲衛福部「職場職場認證-健康促進標章」仍在有效期間內;未來,我們將繼續開展職場多元健康促進活動,關注且維持員工的身心健康需求,提高員工滿意度,與員工的健康共同成長、共同進步。

7、社會共榮

楠梓電子的社會共榮方向有:產學合作、社會公益與關懷弱勢的三大面向。

7.1 社會參與

7.1.1 社會共榮、全員參與

參與公益活動,關懷社會弱勢族群。重視環境資源與保護,積極推動廠區綠化及節能環保,在生產過程採用綠色與無害物質並將廢棄物分類與合法處理,減少大量廢棄物產生,危害綠色地球的環境。同時為落實企業社會責任的實踐,也持續內外部的溝通和交流,安排定期教育訓練計畫,凝聚員工共識並遵守相關企業社會責任規範,鼓勵員工積極參與。

7.1.2 校園徵才活動

徵才博覽會與說明會: 2024年舉辦校園徵才博覽會 2 場次, 2024年舉辦校園徵才說明會 2 場次。



7.1.3 提供鄰里就業機會

提供鄰近公司周邊區域就業人數,促進當地經濟發展,並有助於建立社區與公司間的良好關係,達成雙贏的局面。

區域	楠梓區	左營區	仁武區	橋頭區	岡山區	大社區	高雄其 他區域	其他 縣市
就業人數	304	102	27	32	21	24	302	25

7.2 參與外部組織

為有效結合發揮產業力量,並隨時掌握產業發展脈動,楠梓電子加入國內產業協會,以會員 身分投入參與協會舉辦各項座談研討,與業界密切互動交流,協力擘畫產業共榮。

產業公協會組織	會員資格
臺灣科技產業園區電機電子工業同業公會	會員
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	會員
臺灣電路板協會	會員
高雄楠梓科技產業園區區域聯防組織	會員
高雄楠梓科技產業園區職業安全衛生促進會	會員
全國性毒性化學物質聯防組織	會員

7.3 社會公益活動

·ESG在社會公益活動的運作方向與推廣措施

本公司為善盡社會責任·2024年與高市跨部門溫室氣體合作為楠梓區加昌國小安裝更新燈 具,以減少能耗,經費支出為新台幣6萬元。

捐贈中華民國警察之友總會保安警察第二總隊警察之友會南區辦事處新台幣2萬元。

使用聲明:楠梓電子股份有限公司依循 GRI 準則報導(報導期間:2024年1月1日至12月31日止)

使用 GRI 1:基礎

適用 GRI 行業準則:無

附錄 1: GRI Standards(2021)與永續報告書章節對照表

	GRI 指標	2024 ESG 對應章節	頁數	備註		
一般揭露(2-1~2-30)						
	2-1 組織詳細資訊	2、關於楠梓電子	20			
組織	2-2 組織永續報導中包含的實體	報告概要與範圍 範圍邊界	3			
及報	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	• 報告概要與範圍	3			
導實	2-4 資訊重編	• 報告概要與範圍	3			
務	2-5 外部保證/確信	• 報告概要與範圍	3	本報告書未 經第三方查 證。		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	20			
活動 與工 作者	2-7 員工 a.員工總數·及按性別及地區分類的總數 b.報導不同類別員工的總數	6.2 人力資源結構	74			
	2-8 非員工的工作者	6.2 人力資源結構	74			
	2-9 治理結構及組成	3.1 治理實務	28			
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	28			
	2-11 最高治理單位的主席	3.1 治理實務	28			
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 a.最高治理單位的角色和高階管理層在組 織宗旨、價值或願景、策略的角色 b.最高治理單位於監督組織盡職調查的	3.1 治理實務 2.4 誠信治理 2.2 經營理念	28 23 22			
	角色,及其檢視組織程序有效性 2-13 衝擊管理的負責人 a.最高治理單位如何委派管理組織的經濟、環境和人群衝擊的責任 b.高階管理階層或其他員工向最高治理 單位對經濟、環境與人群衝擊管理程序	3.1 治理實務	28			
治理	2-14 最高治理單位於永續報導的角色 a.最高治理單位應具檢視和核准報導資訊 b.如果最高治理單位不具檢視和核准報導 資訊(包括組織的重大主題)的責任,說 明原因	3.1 治理實務	28			
	2-15 利益衝突 a.描述最高治理單位確保避免及減緩利益 衝突流程 b.報導是否向利害關係人揭露利益衝突	3.1 治理實務	28			
	2-16 溝通關鍵重大事件 a.如何與最高治理單位溝通關鍵重大事件	1. 實踐永續管理 1.1 ESG 組織與職掌	5			
	2-17 最高治理單位的群體智識 a.最高治理單位在永續發展上的群體智 識、技能及經驗	3.1 治理實務	28			
	2-18 最高治理單位的績效評估 a.最高治理單位在監督組織管理經濟、環境 與人群相關衝擊之績效的程序	3.1 治理實務	28			
	2-19 薪酬政策	3.1 治理實務	28			
	2-20 薪酬決定流程	3.1 治理實務	28			

	GRI 指標	2024 ESG 對應章節	頁數	備註
	a.組織設計其薪酬政策與薪酬決定流程	6.4 薪酬福利	81	
	2-21 年度總薪酬比率	-		因公司保密 規定·暫不揭 露。
	2-22 永續發展策略的聲明 a.最高治理單位或最高階的管理階層與永 續發展的關係及其投入永續發展的策略 之聲明。	經營者的話-永續發展策略	1	
<i>₹</i> ⁄5 M <i>6</i> 2	2-23 政策承諾 a.描述有關責任商業行為之政策承諾 b.描述尊重人權的特定政策承諾	6.1 人才政策與承諾 •企業永續發展政策	73	
策略、政策	2-24 納入政策承諾 a.如何使每個責任商業行為之政策承諾納 入其活動與商業關係	2.4 誠信治理 6.1 人才政策與承諾	26 73	
與實 務	2-25 補救負面衝擊的程序 a.組織認定造成或促成的負面衝擊 b.描述鑑別與處理申訴的方法	6.5 人權維護:	84	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口	7	
	2-27 法規遵循 a.報導期間發生的重大違反法規事件總數	3.3 法規遵循	36	
	2-28 公協會的會員資格	7.2 參與外部組織	107	
利害	2-29 利害關係人議合方針 a.描述與利害關係人議合的方針	1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口	7	
關係 人議 合	2-30 團體協約 a.報導團體協約涵蓋的總員工數百分比	6.5 人權維護:	84	
	• 決定重大主題的指引	1.3 利害關係人關注議題的溝通 分析與重大主題產生過程	9	
	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別後排序與回應	13	
重大主題	3-2 a.重大主題的列表	1、實踐永續管理 1.4 重大主題鑑別後排序與回應 1.5 永續經營的影響力	5 13 15	
	b.重大主題列表的變動	● 報告概要與範圍	3	
	3-3 重大主題的管理	1.4 重大主題鑑別後排序與回應 • 8 項重大主題列表與管理及 ESG 回應章節	13	

● 8 項重大主題列表與管理及 ESG 回應章節

NO	條文	GRI 條文規定重點	ESG 對應章節	頁數	備註
1.	201	主題管理揭露	2.1 公司簡介	20	
至 營運績效	201-1	組織所產生的直接經濟價值	3.4 營運績效	37	
2. 誠信經營與 商業道德	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行 為的 法律行動	斯和壟斷行 2.4.誠信治理		
3. 法規遵循	3-3	重大主題管理	3.3 法規遵循	36	
4. 職業 安全衛生與 健康促進	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7	職場健康安全:主題管理揭露: 職業安全衛生管理系統 危害識別風險評估與事故調查 職業健康服務 職安衛工作者參與、諮商與溝通 職安衛工作者的訓練 工作者健康促進 減輕或減緩職安衛的直接衝擊	里系統 古與事故調查 域、諮商與溝通 則練 6.6 職場健康安全 •重大主題目標與績效 6.7 全方面健康照護 •職業安全健康保護的專業證 照人員		
	403-8 403-9 403-10	職安衛管理系統的工作者 職業傷害與職災統計 職業病	6.6 職場健康安全 6.7 全方面健康照護	89 102	
	418	主題管理揭露	3.6 資安與營業秘密保護		
5. 資訊安全	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客 戶個資的投訴	本公司秉持著「嚴格保障個人 隱私及保護客戶與供應商之商 業信息安全」之道德政策	42	
	201	主題管理揭露	5.1 氣候行動 5.2 環境政策與承諾	51	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及 其他風險與機會	5.3 溫室氣體盤查及能資源管理	57 59	
6. 能資源管理	305	主題管理揭露	 5.1 氣候行動		
	305-1 305-2 305-5	直間溫室氣體排放(範疇一) 間接溫室氣體排放(範疇二) 溫室氣體排放減量	5.2 環境政策與承諾 • 溫室氣體政策與排放 •節能活動與推廣	51 57	
	416	主題管理揭露			
7.	416-2	違反有關產品與服務的健康和安 全法規之事件			
产, 產品品質與 責任	417	主題管理揭露	3.5 客戶服務	39	
更近	417-1 417-2	產品和服務資訊與標示的要求 未遵循產品與服務之資訊與標 示相關法規的事件			
8. 永續供應鏈	308	主題管理揭露	 4.永續供應鏈管理	45	
予顧	308-1	供應商環境評估	・・・・・	43	

附錄 2 :SASB 對照表:硬體製造業:可持續發展主題與會計指標與章節對照表

主題	代 碼	會計指標	類別	測量單位	章節
產品安全	TC-HW-230a.1	描述識別與解決產品中數 據安全風險的方法	討 論 / 分 析	不適用	3.6 資安與營業秘密保護
員工多元性 與包容性	TC-HW-330a.1	(1)管理人員、(2)技術人員、(3)所有其他員工的性別/種族/族裔群體代表的百分比	定量的	百分比(%)	6.2 人力資源結構
	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 可申報物質的產品·所佔營收百分比	定量的	百分比(%)	不適用
	TC-HW-410a.2	產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所佔百分比,按營收計	定量的	百分比(%)	不適用
産品生命周 期管理	TC-HW-410a.3	產品符合申請 Energy Star或同等要求的合格產品所佔百分比·按營收計	定量的	百分比(%)	不適用
	TC-HW-410a.4	報廢產品和回收電子產品 廢物的重量,佔回收之百分 比	定量的	公噸 百分比(%)	不適用
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商(1)有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP)或同等稽核 所佔之供應商類別百分比 (a)所有供應商和 (b)高風 險供應商	定量的	百分比(%)	供應商:15 家僅為本公司派員至供應商按 RBA規範進行稽核
	TC-HW-430a.2	第一階供應商(1)未通過 RBA 驗證稽 核流程(Validated Audit Process, VAP)或同等稽核 之受稽廠商百分比·以及 (2)在(a) 重大缺失與(b) 其它缺失的改善率	定量的	百分比(%)	主要原物料供應商 RBA 自評比例 100%·現場稽 核與缺失改善·皆已全改 善完成。 稽核缺失改善 100%全 數通過
材料採購	TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵有害物質 有關的風險管理	討 論 / 分析	不適用	4.4 道德採購 • 不使用有害物質 • 負責任礦產採購
表 2:活動技	旨標				
	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數 量佔營收百分比	定量的	數量	印刷電路板製造: 1,202,314 平方英呎 印刷電路板買賣: 27,660 組
產品生命周 期管理	TC-HW-000.B	生產設施的面積	定量的	平方公尺 m²	1. 二廠作業樓板面積: 61,722.06 平方公尺 2. 三廠作業樓板面積: 9,416.92 平方公尺
	TC-HW-000.C	自有設施的生產佔百分比	定量的	百分比(%)	楠梓電 100%自主生 產。

附錄3:永續揭露指標-電子零件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
_	消耗能源總量、外購電力百 分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量:317,785.7(GJ) 外購電力百分比:100% 再生能源使用率:0%	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
=	總取水量及總耗水量	量化	總取水量:1,385.887 百萬公升 總耗水量:283.47 百萬公升	百萬公升	
Ξ	所產生有害廢棄物之重量及 回收百分比	量化	重量:1,897.73 公噸; 回收百分比:96.35%	公噸 (t), 百分比(%)	
四	職業災害類別、人數及比率	量化	詳見 6.6.4 職業災害統計	數量, 比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露: 含報廢產品及電子廢棄物之 重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險 管理之描述	質化描述	詳見 4.1 產業供應鏈		
t	因與反競爭行為條例相關的 法律訴訟而造成的金錢損失 總額	量化	0 元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	詳見 2.1 公司簡介 ● 主要產品產量	依產品類型而不同	

註1:包含下腳料賣出或其他回收處理,應提供相關說明。

附錄4:氣候相關資訊揭露

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機 會之監督及治理。	本公司為因應氣候的高度不確定性與變化, 市場 中域變化,於 114 年成立 ESG 委員會, 是工程。 是工程的的, 其工程的。 是工程的。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之 業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	經鑑別結果以各項風險影響期間及預估衝擊程度,提供公司內部參考並詳加瞭解所面臨的氣候變遷挑戰,掌握整體氣候相關風險管理執行情形,集思廣益風險管理如何規劃及因應計畫的可行性。進行風險主題重要性排序訂定本公司治理、策略、風險管理與指標目標,分別為短、中、長期,定義為2年內為短期,3~6年為中期,7年以上為長期,分別擬定對策以降低對財務衝擊所造成的影響,詳細內容請參閱本公司永續報告書。
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 透過內部討論、盤點及評估,辨識出颱風、旱災對 生產或運輸階段有潛在風險。強降兩造成的短短 會造成營運據點停工以及設備損壞導致短 會造成營運據點停工以及設備損壞導致短 會造成營運據點停工以及設備損壞導致短 會是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是

敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合 於整體風險管理制度。	董事會為公司風險控管的最高決策單位,直接監督風險治理架構。為健全風險評估及強化管理機能,本公司「永續發展委員會」轄下設置風險管理小組,負責辨識和管理企業營運之風險,並主導體關因應措施之規劃。風險管理小組依據各的事份。 了發達運,財務、法遵、ESG、人資安等面向風險鑑別與分析,並根據風險證理內 資安等面向風險鑑別與分析,並根據風險證理,由各部門進行因應策略規劃,整合及管理可能影響營運與獲利的風險,每年定期向董事會提出管理執行情形與風險控管報告,監督並追蹤檢討經營團隊風險管理執行情況,以期強化企業體質。
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性,應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	雖然情境分析不能預測未來,但能讓公司更好地了解氣候變遷如何影響公司。基本上,情境分析是策略規劃、風險管理與評估公司策略彈性之重要工具。面對實體風險,參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)氣候變遷第五次評估報告(Assessment Report 5, AR5)中定義的代表濃度路徑(Representative Concentration Pathways, RCPs)進行情境設定,分析氣候極端變化中海平面上升、缺水風險及降兩模式變化對公司的衝擊。藉由氣候情境模擬分析,掌握未來風險應變的謀略與規劃,降低整體財務損失風險。詳細內容請參閱本公司永續報告書。
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫,說明該 計畫內容,及用於辨識及管理實體風險及轉型風 險之指標與目標。	為了達成減碳·公司擬定了目標及執行內容如下: 電力:114 年預計節電量 1.1%。 水資源:回 收率(R1)≥95%。
若使用內部碳定價作為規劃工具 [,] 應說明價格制 定基礎。	本公司尚未實施內部碳定價。
若有設定氣候相關目標,應說明所涵蓋之活動、 溫室氣體排放範疇、規劃期程,每年達成進度等 資訊;若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達 成相關目標,應說明所抵換之減碳額度來源及數 量或再生能源憑證(RECs)數量。	公司致力於環境保護,期望以「生產效率極大化、環境衝擊極小化」的營運模式,創造經濟與環境的和諧雙贏,透過源頭減量與使用效率提升,分別在節能、省水、減廢與溫室氣體減量四方面提升效益,為永續環境做出貢獻。並制定如下各指標: 溫室氣體排放:執行節能減碳專案,114年預計溫室氣體排放減量≥1,000噸 CO2e;119年合計減量≥3,000噸 CO2e。電力:114年預計節電量1.1%。水資源:回收率(R1)≥95%。由「永續發展委員會」定期監督進程,溫室氣體排放減量之規劃期程及每年達成進度請參閱本公司年報第20-21頁。
溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及 具體行動計畫 (另填於次頁 1-1 及 1-2)	詳下表 1-1 及 1-2。

1-1 最近二年度公司 溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO_2e)、密集度(公噸 CO_2e /百萬元)及資料涵蓋範圍。

£	母公司	總排放量 (公噸 CO₂e)	密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明
範疇一	112 年	1,489.4403	0.7450	AFNOR	※配合確信機構之時程安排,本
半じ州村	113 年	2,197.5813	0.9718	AFNOR	表 113 年溫室氣體排放量揭露數值,完整確信資訊於永續
範疇二	112 年	38,392.4356	19.2669	AFNOR	報告書揭露。
平6 仲詩	113 年	40,086.9585	177.2716	AFNOR	
範疇三	112 年	-	-	-	
平じ 州耐	113 年	-	-	-	

- 註 1:直接排放量範疇一,即直接來自於公司所擁有或控制之排放源、能源間接排放量範疇二,即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放及其他間接排放量範疇三,即由公司活動產生之排放,非屬能源間接排放,而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。
- 註 2:溫室氣體盤查標準:溫室氣體盤查議定書(Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol 或國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之 ISO 14064-1。
- 註 3:溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品服務或營業額計算,惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明,包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
112	四八三	AENIOD	根據 1S014064-3:2019 及環境	範圍 1、2:合理保證等級;
112	母公司	AFNOR	部現行規定執行查驗	範疇 3:未盤查
112	母公司	AENIOD	根據 1S014064-3:2019 及環境	範圍 1、2:合理保證等級;
113		AFNOR	部現行規定執行查驗	範疇 3:未盤查

註 1:確信機構符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。 執行節能減碳專案,以 2022 年為基準年,2025 年預計溫室氣體排放減量≥1,000 噸 CO2e; 2030 年合計減量≥3,000 噸 CO2e。

電力: 2024 年預計節電量 1.1% , 2025 年 ~ 2030 年預計節電量 1.6%。

具體行動詳見本報告書 5.8 環境永續推展 之節能活動章節。